



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดสุพรรณบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๕๕๕-๕๕๖๖

ที่ สพ ๐๐๐๘/ ๕๐๕

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๘๓๕ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แจ้งให้  
ผู้บริหารทุกหน่วยงานดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการ  
พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ทุกหน่วยงานดำเนินการนำหลักฐานการ  
ดำเนินงานรายงานผลให้แล้วเสร็จจนถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ด้วย นั้น

สำนักงานปลัดจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ดำเนินการประเมินและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร  
รายบุคคล รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว และขอรายงานแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ดังนี้

๑. แบบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนา  
ผู้ใต้บังคับบัญชา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๘๒ คน แยกเป็นข้าราชการ จำนวน ๓๕ คน และ  
พนักงานราชการ จำนวน ๔๗ คน

๒. ได้ดำเนินการนำหลักฐานแสดงแบบบันทึกแผน - ผล ดำเนินการตามตัวชี้วัด (ไฟล์ Excel)  
ด้วยการติดตั้งแถบสัญลักษณ์ (Banner) ใช้ชื่อว่า “IDP ของหน่วยงาน”

๓. อัปโหลดแบบสรุปข้อมูล (มีการลงนาม) และแบบบันทึกแผน - ผล (ไฟล์ Excel) ใน  
Google Forms ของกองการเจ้าหน้าที่

๔. มีการแสดงเอกสาร/หลักฐานข้อมูลการประเมินตนเองของข้าราชการทุกคนในหน่วยงาน  
รวม ๓๕ คน

พร้อมนี้ ได้แนบบแบบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนา  
ผู้ใต้บังคับบัญชา” มาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายชัชชาย เต็งหงษ์เจริญ)  
ปลัดจังหวัดสุพรรณบุรี