

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุกัญญา เห่งยมกลาง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุกัญญา เห่งยมกลาง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสุกัญญา เห่งยมกลาง)

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวจินตนา รักสิการ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน.....

วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวดวงมณี เมฆะ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวดวงมณี เมฆะ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....นางมณี.....

(นางสาวดวงมณี เมฆะ)

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นางสาวจินตนา รักสิการ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน.....

วันที่...../...../.....



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุกัญญา กลั่นบิดา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	√ เป็นไปตามแผน ○ ไม่เป็นไปตามแผน	√ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ○ .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	√ เป็นไปตามแผน ○ ไม่เป็นไปตามแผน	√ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ○ .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุกัญญา กลั่นบิดา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....สุกัญญา กลั่นบิดา

(นางสาวสุกัญญา กลั่นบิดา)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๒๙ / ก.พ. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวจินตนา รักสิการ)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน...

วันที่.....๒๙ / ก.พ. / ๒๕๖๗

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุกานดา พนมศักดิ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุกานดา พนมศักดิ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสุกานดา พนมศักดิ์)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายชยวัฒน์ กลิ่นลอย)

ตำแหน่ง....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาว กุลสุณีย์..แสงทองพรภัส.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบถึงผลกระทบที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	✓ เป็นไปตามแผน ○ ไม่เป็นไปตามแผน	✓ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ○ .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	✓ เป็นไปตามแผน ○ ไม่เป็นไปตามแผน	✓ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ○ .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกุลสุณีย์ แสงทองพรลภัส.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....กุลสุณี

(นางสาวกุลสุณีย์ แสงทองพรลภัส)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายชยวัฒน์ กลิ่นลอย)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส.....

วันที่...../...../.....



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายรัชชัย รักแสง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) 1 เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	<ol style="list-style-type: none"> <li>เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล</li> <li>เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม</li> <li>เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง</li> </ol>	<p>b เป็นไปตามแผน</p> <p>o ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p>b พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p>o .....</p>	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	<ol style="list-style-type: none"> <li>เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ</li> <li>เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง</li> <li>เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง</li> <li>เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP</li> </ol>	<p>b เป็นไปตามแผน</p> <p>o ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p>b พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p>o .....</p>	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายรัชชัย รักแสง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....*รัชชัย รักแสง*.....

(นายรัชชัย รักแสง)

ตำแหน่ง.เจ้าพนักงานสัตวบาล.

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(นางสาวพัชณี ขนิษฐวงศ์)

ตำแหน่ง. นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจามจุรี แซ่มโสภา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจามจรี แซ่มโสภา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลากายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....-

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวจามจรี แซ่มโสภา)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล..

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวพัชนี ชนิษฐวงศ์)

ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุชาติ อัจฉาญ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุชาติ อัจหาญ.....


ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุชาติ อัจหาญ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๑/สิงหาคม/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายไชยญา เจริญสวัสดิ์)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่ ๑/สิงหาคม/๒๕๖๗



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอัญชลี จำปากุล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอัญชลี จำปากุล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....อัญชลี จำปากุล.....

(นางสาวอัญชลี จำปากุล)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๖/สิงหาคม/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....ไชยญา เจริญสวัสดิ์.....

(นายไชยญา เจริญสวัสดิ์)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่ ๖/สิงหาคม/๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวฐิตารัตน์ ศุภชุติศรีศักดิ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวฐิตารัตน์ ศุภชุติศรีศักดิ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  


(นางสาวฐิตารัตน์ ศุภชุติศรีศักดิ์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๑/สิงหาคม/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  


(นายไชยญา เจริญสวัสดิ์)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่ ๑/สิงหาคม/๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายไกรสร มากระจัน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายไกรสร มากระจัน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  


(นายไกรสร มากระจัน)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๑/สิงหาคม/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  


(นายไชยญา เจริญสวัสดิ์)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่ ๑/สิงหาคม/๒๕๖๗



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายนพดล อาจคงหาญ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความคิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายนพดล อัจจงหาญ.....


ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การปฏิบัติงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลากายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
 .....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....-

ผู้รับการพัฒนา.....นพดล.....  
 (นายนพดล อัจจงหาญ)  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........  
 (นายไชยญา เจริญสวัสดิ์)  
 ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....  
 วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายบุญเลิศ ตุ่มนิลกาล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายบุญเลิศ ตุ่มนิลกาล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....-.....

ผู้รับการพัฒนา.....บุญเลิศ

(นายบุญเลิศ ตุ่มนิลกาล)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายไชยญา เจริญสวัสดิ์)

ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิสูตร สุวรรณประทีป.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิสูตร สุวรรณประทีป.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวิสูตร สุวรรณประทีป)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล.

วันที่ ๒ / ๕.๑. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายไชยญา เจริญสวัสดิ์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒ / ๕.๑. / ๖๗



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวธิดารัตน์ สุขคง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจการงการรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวธิดารัตน์ สุขคง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....ธิดารัตน์.....

(นางสาวธิดารัตน์ สุขคง)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....

วันที่ ๑/สิงหาคม/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายไชยญา เจริญสวัสดิ์)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่ ๑/สิงหาคม/๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุทัศน์ ศรีวิเศษ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) 1 เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	1. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล 2. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม 3. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น  <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	1. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ 2. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง 3. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น  <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

จัดทำแผนพัฒนาตนเอง  
4. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ  
ขั้นตอนการทำ IDP

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(นายสุทัศน์ ศรีวิเศษ)  
ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาล...  
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
(นายธนภัทร ช่างน้อม)  
ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....  
วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวรัตนภรณ์ ขวัญอ่อน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) 1 เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	1. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล 2. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม 3. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น  <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	1. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ 2. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง 3. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น  <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

จัดทำแผนพัฒนาตนเอง  
4. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ  
ขั้นตอนการทำ IDP

หน้า 1

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(นางสาวรัตนภรณ์ ขวัญอ่อน)  
ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาล...  
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
(นายธนภัทร ช้างน้อม)  
ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....  
วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

หน้า 2



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุทธิพงษ์..แสงทองพรลภัส.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) 1 เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	1. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล 2. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม 3. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น  <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	1. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ 2. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง 3. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง 4. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น  <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภาระกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(นายสุทธิพงษ์ แสงทองพรภัส)  
ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล...  
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
(นายธภัทร ช้างน้อม)  
ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....  
วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายชาคริต งามยิ่ง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) 1 เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	1. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล 2. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม 3. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น  <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	1. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ 2. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง 3. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง 4. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น  <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวโสภา จารุเรืองไพศาล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

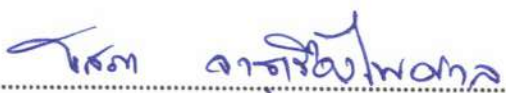
ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวโสภา จารุเรืองไพศาล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องอื่นๆ และจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..........

(นางสาวโสภา จารุเรืองไพศาล)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน...

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายยุทธนา อนันตมี)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเมืองสุพรรณบุรี.....

วันที่...../...../.....



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....ว่าที่ร้อยตรีทิวากร จันทร์เวียง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....ว่าที่ร้อยตรีทิวากร จันทรเวียง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลายกยหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องอื่นๆ และจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(ว่าที่ร้อยตรีทิวากร จันทรเวียง)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล...

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายยุทธนา อนันต์มี)

ตำแหน่ง.....ปลัดอำเภอเมืองสุพรรณบุรี.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายกฤษฎา ศรียอดแสง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบถึงผลกระทบที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายกฤษฎา ศรียอดแสง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องอื่นๆ และจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... กฤษฎา ศรียอดแสง.....  
 (นายกฤษฎา ศรียอดแสง)  
 ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล...  
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... .....  
 (นายยุทธนา อนันตมี)  
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเมืองสุพรรณบุรี.....  
 วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายรุ่ง ภายแก้ว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) 1 เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	1. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล 2. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม 3. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	ป เป็นไปตามแผน	ป พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	1. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ 2. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง 3. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง 4. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	ป เป็นไปตามแผน	ป พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายรุ่ง ภายแก้ว.....

หน้า 1

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การปฏิบัติงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายรุ่ง ภายแก้ว)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล..

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายปราสาท ศรีโยธา)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าไซ รักษาราชการแทน...

ปศุสัตว์อำเภอเดิมบางนางบวช

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

หน้า 2



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพิชามณูย์ แต้มบุญนาค.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) 1 เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล</li> <li>2. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม</li> <li>3. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง</li> </ol>	p เป็นไปตามแผน	p พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ</li> <li>2. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง</li> <li>3. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง</li> <li>4. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP</li> </ol>	p เป็นไปตามแผน	p พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพิชามญชุ์ แต้มบุญนาค.....

หน้า 1

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การปฏิบัติงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลายกหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวพิชามญชุ์ แต้มบุญนาค)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล..

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายปราสาท ศรีโมรา)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าไซ รักษาราชการแทน...

ปศุสัตว์อำเภอเดิมบางนางบวช

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

หน้า 2

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....ว่าที่ ร.ต.ธนกร วิทยาลัยการเกษตร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) 1 เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล</li> <li>2. เพื่อให้ทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม</li> <li>3. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง</li> </ol>	p เป็นไปตามแผน	p พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ</li> <li>2. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง</li> <li>3. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง</li> <li>4. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP</li> </ol>	p เป็นไปตามแผน	p พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....ว่าที่ ร.ต.ธนกร วิทยาจิตรเกษม.....

หน้า 1

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

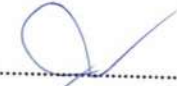
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....*ธนกร วิทยาจิตรเกษม*.....

(ว่าที่ ร.ต.ธนกร วิทยาจิตรเกษม)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล..

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายปราสาท ศรีโมรา)

ตำแหน่ง.....ปลัดตัวอำเภอหนองหญ้าไซ รักษาราชการแทน...

ปลัดตัวอำเภอเดิมบางนางบวช

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

หน้า 2

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายทัยรัตน์ สิทธิกุล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายทัยรัตน์ สิทธิกุล .....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ .....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... *ทัยรัตน์ สิทธิกุล* .....

(นายทัยรัตน์ สิทธิกุล)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... *[Signature]* .....

(นายอภิชาติ นิตศิริ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอด่านช้าง.....

วันที่...../...../.....



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสรายุทธ โสมนัส .....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสรายุทธ โสมนัส.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายสรายุทธ โสมนัส)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายอภิชาติ นิตศิริ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอด่านช้าง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาว นารีรัตน์ สอาดเยี่ยม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	✓ เป็นไปตามแผน ○ ไม่เป็นไปตามแผน	✓ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ○ .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	✓ เป็นไปตามแผน ○ ไม่เป็นไปตามแผน	✓ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ○ .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนารีรัตน์ สอาดเอี่ยม.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....*นารีรัตน์ สอาดเอี่ยม*.....

(นางสาวนารีรัตน์ สอาดเอี่ยม)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*Harin Jiramon*.....

(นายราเมศ ไขสุวรรณ)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอบางปลาม้า.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมภพ ตรงดี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมภพ ตรงดี.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....-.....

ผู้รับการพัฒนา..... นงนพ ตรงดี.....

(นายสมภพ ตรงดี)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... .....

(นายรามศ ไขสุวรรณ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอบางปลาม้า.....

วันที่...../...../.....



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุชาติ จันทร์เพ็ญ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนพัฒนารายบุคคลต่อไป



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุชาติ จันทรเพ็ญ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุชาติ จันทรเพ็ญ)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายราเมศ ไขสุวรรณ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอบางปลาม้า.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายกิตติภพ หอมจรรยา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายกิตติภพ หอมจรรยา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(นายกิตติภพ หอมจรรยา)  
ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
(นายรามศ ไขสุวรรณ)  
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอบางปลาม้า.....  
วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

นาง สิริ งามจิตต์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

MC สิริณี ยงจินตัก

ชื่อ - นามสกุล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

MC สิริณี ยงจินตัก

ตำแหน่ง..... 1. วิชาภาษาอังกฤษ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายบุญเสริม กลิ่นหอม)

ปลัดตัวอำเภอศรีประจันต์

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสุวิทย์ ทองมูล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบถึงผลกระทบที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาง สัจฉิ์ ทองมูล .....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การปฏิบัติงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลากายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... นาง สัจฉิ์ ทองมูล .....

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่กองสวัสดิการ .....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... ว .....

(นายบุญเสริม กลิ่นหอม)

ตำแหน่ง..... ปลัดตำอำเภอสรีประจันต์ .....

วันที่...../...../.....



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาง วิภาณีศักดิ์ วัฒนชาติ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... พณิศา ศักดิ์เมฆงษ์ .....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... - .....

ผู้รับการพัฒนา..... พณิศา ศักดิ์เมฆงษ์ .....

**นายกิตติศักดิ์ เมฆฉาย**  
**เจ้าพนักงานสัตวบาล**

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... วศ .....

**(นายบุญเสริม กลิ่นหอม)**

**ปลัดตัวอำเภอศรีประจันต์**

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวสันต์ บุญศรี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวสันต์ บุญศรี.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

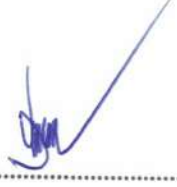
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  


(นายวสันต์ บุญศรี)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  


(นายสุเทพ ต้นสุวรรณ)

ตำแหน่ง.....ปลัดสัตว์อำเภอคอนเจดีย์.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายบุรุษ เพียรชัยภูมิ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายบุรุษ เพียรชัยภูมิ.....

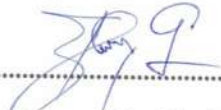
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....-.....

ผู้รับการพัฒนา.....



(นายบุรุษ เพียรชัยภูมิ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....



(นายสุเทพ ต้นสุวรรณ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอคอนเจดีย์.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวรัชดา นนท์แก้ว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

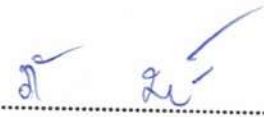
ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวรัชดา นนท์แก้ว.....


ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
  
 (นางสาวรัชดา นนท์แก้ว)  
 ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล..  
 วันที่...๒๔...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
  
 (นายพิพัฒน์ เพชรรัตน์)  
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสองพี่น้อง.....  
 วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายเฉลิมพล วัฒนไกร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล.....นายเฉลิมพล วัฒนไกร.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..........

(นายเฉลิมพล วัฒนไกร)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล..

วันที่.....๒๔...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายพิพัฒน์ เพชรรัตน์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสองพี่น้อง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอภิรักษ์ ปานเพชร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอภิรักษ์ ปานเพชร.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอภิรักษ์ ปานเพชร)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล..

วันที่.....๒๔...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพิพัฒน์ เพชรรัตน์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสองพี่น้อง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายระวิทย์ สว่างศรี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล  ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม  ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ  ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง  ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง  ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

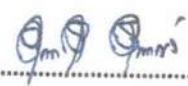
ชื่อ - นามสกุล.....นายระวิทย์ สว่างศรี.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลากายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (นายระวิทย์ สว่างศรี)  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล  
 วันที่.....๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นายแมน สุนทรวิภาต)  
 ตำแหน่ง.....ค้ำ/ผู้สัตวอำเภอสามชุก  
 วันที่.....สิงหาคม ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววิภูธรวรรณ ทองโสภาน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความคิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอิฏฐวรรณ ทองโสภา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..........

(นางสาวอิฏฐวรรณ ทองโสภา)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๑ สิงหาคม ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายแมน สุนทรวิภาต)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสามชุก.....

วันที่.....๑ สิงหาคม ๒๕๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวัชรินทร์ แดงน้อม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล  ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม  ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น  <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ  ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง  ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง  ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน  <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น  <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวัชรินทร์ แดงน้อม.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

( นายวัชรินทร์ แดงน้อม )

ตำแหน่ง.....หัวหน้างานสัตวบาล.....

วันที่.....๑ สิงหาคม ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

( นายแผน สุนทรวิภาต )

ตำแหน่ง.....ปลัดสัตวอำเภอสามชุก.....

วันที่.....สิงหาคม ๒๕๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวุฒิชัย คงชม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความคิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวุฒิชัย คงชม.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
  
(นายวุฒิชัย คงชม)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
วันที่.....๑๒ / ๗๑ / ๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
  
(นายธีระพงษ์ จรรย์รังษิโรจน์)  
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภออุทุมพร.....  
วันที่.....๑ / ๗๑ / ๖๗.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมยศ โตมา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมยศ โตมา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  


(นายสมยศ โตมา)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๑ / พ.ค. / ๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....  


(นายสิระพงษ์ จรรย์รังษิโรจน์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภออุทุมพร.....

วันที่.....๑ / พ.ค. / ๖๗.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิเชียร ใจมั่น.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล.....นายวิเชียร ใจมั่น.....

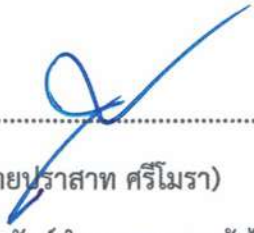
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
  
 (นายวิเชียร ใจมั่น)  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
 วันที่.....๕...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
  
 (นายปราสาท ศรีโมรา)  
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าไซ.....  
 วันที่.....๕...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๗.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายบุญรอด อินสว่าง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายบุญรอด อินสว่าง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลายกยหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....นายบุญรอด อินสว่าง.....  
(นายบุญรอด อินสว่าง)  
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
วันที่.....๕...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
(นายปราสาท ศรีโมรา)  
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าไซ.....  
วันที่.....๕...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๗.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายประกาศิต พุทธโกศา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายประกาศิต พุทธโกศา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....ประกาศิต.....

(นายประกาศิต พุทธโกศา)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๕...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายปราสาท ศรีโมรา)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าไซ.....

วันที่.....๕...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๗.....