

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุกัญญา เหงี่ยมกลาง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุกัญญา เหงี่ยมกลาง.....  
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จลืนการปฏิบัติงาน.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
 ..ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....-

ผู้รับการพัฒนา.....  

(นางสาวสุกัญญา เหงี่ยมกลาง)

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  

(นางสาวจินตนา รักสิการ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวดวงมนี เมฆะ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเตอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวดวงมนี เมฆะ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีความตั้งใจและฝรั่ງในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
..... ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... -

ผู้รับการพัฒนา..... ดาวน์

(นางสาวดวงมนี เมฆะ)

ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป.....

วันที่..... / ..... / .....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวจินตนา รักสิการ)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน.....

วันที่..... / ..... / .....

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุกัญญา กลั่นบิดา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติหน้าที่รับข้อมูลดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทรัพยากรถึงการทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห่วงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมครรภ์อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวสุกัญญา กลั่นบิดา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
..... ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... -

ผู้รับการพัฒนา..... ลูกจ้างบุญฯ กสทบฯ  
(นางสาวสุกัญญา กลั่นบิดา)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
วันที่ ๒๙/๐๘/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  
(นางสาวจินตนา รักสิการ)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน...  
วันที่ ๒๙/๐๘/๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นางสาวสุกานดา พนมศักดิ์

ชื่อ - นามสกุล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเตอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบริการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....  
นางสาวสุกานดา พนมศักดิ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... การกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... -

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสุกานดา พนมศักดิ์)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายชัยวัฒน์ กลินลอย)

ตำแหน่ง....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาว กุลสุนีย์..แสงทองพรลภัส.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถถือเป็นสถานการณ์การใช้งานอินเตอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="radio"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="radio"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวกุลสุณีย์ แสงทองพรลักษณ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....-

ผู้รับการพัฒนา.....  
*กุลสุณีย์*

(นางสาวกุลสุณีย์ แสงทองพรลักษณ์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
*นายชัยวัฒน์ กลินดอย*

(นายชัยวัฒน์ กลินดอย)

ตำแหน่ง....เจ้าพนักงานสัตวบาลอาชญากรรม.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายธวัชชัย รักแสง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) 1 เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติคนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	1. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเตอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล 2. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็น <sup> *</sup> ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม 3. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	þ เป็นไปตามแผน o ไม่เป็นไปตามแผน	þ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น o .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมครู อย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	1. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนาราย บุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการ ของส่วนราชการ 2. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง 3. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ จัดทำแผนพัฒนาตนเอง 4. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ ขั้นตอนการทำ IDP	þ เป็นไปตามแผน o ไม่เป็นไปตามแผน	þ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น o .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาราย บุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ใน การวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายธวัชชัย รักแสง.....

หน้า 1

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้วิถีทางหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและไฟแรงในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ การพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....-

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายธวัชชัย รักแสง)

ตำแหน่ง.เจ้าพนักงานสัตวบาล.

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นางสาวพัชนี ชนิษฐวงศ์)

ตำแหน่ง. นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวจามจุรี แซ่ມ索加.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเตอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการครรช อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบริการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวจามจุรี แซ่บสกุล  
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... การกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายนอกหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีความตั้งใจและฝรั่ງในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวจามจุรี แซ่บสกุล)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสตีวบาล..

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวพัชนี ชนิษฐวงศ์)

ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่...../...../.....

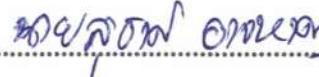
## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุชาติ อาจหาญ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องเพิงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบริการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุชาติ อาจหาญ.....  
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจกรรมทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
 ....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
  
 (นายสุชาติ อาจหาญ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๑/สิงหาคม/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  
  
 (นายไชยณ พริญสวัสดิ์)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่ ๑/สิงหาคม/๒๕๖๗

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอัญชลี จำปาฤทธิ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการครรช อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวอัญชลี จำปาฤทธิ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
..... ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... -

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวอัญชลี จำปาฤทธิ)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสตัวบาล.....

วันที่ ๖/สิงหาคม/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายไชยญา เจริญสวัสดิ์)

ตำแหน่ง..... นายสตัวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่ ๖/สิงหาคม/๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวธิตารัตน์ ศุภชุติศรีศักดิ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องเพิงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวฐิตารัตน์ ศุภชุติศรีศักดิ์  
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวฐิตารัตน์ ศุภชุติศรีศักดิ์)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายไชยญา เจริญสวัสดิ์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑/สิงหาคม/๒๕๖๗

วันที่ ๑/สิงหาคม/๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๑๑-๓)

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายไกรสร มากระจัน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการครรช อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายไกรสร มากระจัน.....  
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาว่างหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
 ...ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายไกรสร มากระจัน)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสตัวบาล.....

วันที่ ๑/สิงหาคม/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายไชยณู เจริญสวัสดิ์)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่ ๑/สิงหาคม/๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๔๑-๓)

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายนพดล อาจคงหาญ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติหน้าที่รับข้อมูลทางยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบริการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายพดล อากองหาญ.....  
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและฝรั่ງในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
 .....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (นายพดล อากองหาญ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสตวบาล.....

วันที่...../...../.....



ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นายไชยณา เจริญสวัสดิ์)

ตำแหน่ง.....นายสตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายบุญเลิศ ตุ้มนิลกาล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องเพิงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบริการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายบุญเลิศ ตุ้มนิลกาก.....  
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและเฝ้าระวังในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
 ....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

บุญเลิศ

(นายบุญเลิศ ตุ้มนิลกาก)

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่สัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายไชยณา เจริญสวัสดิ์)

ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิสูตร สุวรรณประทีป.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติดำเนินการดิจิทัล สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถถือใบอนุญาตในการใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทรัพยากรถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิสูตร สุวรรณประทีป.....  
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
 ....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....-

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวิสูตร สุวรรณประทีป)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล.

วันที่ ๖ / ๙๑ / ๖๖

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายไชยณ่า เจริญสวัสดิ์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๖ / ๙๑ / ๖๖

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวธิดารัตน์ สุขคง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการค้า อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบริการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวธิดารัตน์ สุขคง.....  
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....-

พิมพ์ลง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวธิดารัตน์ สุขคง)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสตeward.....

วันที่ ๑/สิงหาคม/๒๕๖๗



ผู้บังคับบัญชา.....

(นายไชยญา เจริญสวัสดิ์)

ตำแหน่ง.....นายลักษณะแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่ ๑/สิงหาคม/๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๑-๓)

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุทธิศน์ ศรีวิเศษ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) 1 เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติดนสำหารข้าราชการยุคดิจิทัล	1. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล 2. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม 3. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	1. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ 2. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง 3. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

จัดทำแผนพัฒนาตนเอง

4. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ  
ขั้นตอนการทำ IDP

หน้า 1

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจกรรมทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....-

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุทธศิริ ศรีวิเศษ)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาล...

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายธนภัทร ช้างนิม)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

หน้า 2

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวรัตนภรณ์ ขวัญอ่อน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) 1 เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการยุคดิจิทัล	1. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล 2. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม 3. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	1. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ 2. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง 3. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

จัดทำแผนพัฒนาตนเอง

4. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและ  
ขั้นตอนการทำ IDP

หน้า 1

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจกรรมทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....-

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวรัตนารณ์ ชัยอ่อน)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสตีวบาล...

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายธนภทร ช้างนิม)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

หน้า 2

## แบบฟอร์ม IDP 4

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุทธิพจน์..แสงทองพรลักษณ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) 1 เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	1. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล 2. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางกฎหมายที่ว่าควรและไม่ควรที่ต้องห้าม ระวัง เพื่อไม่ปล่อยภัยจากภัยคุกคาม 3. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	1. เพื่อให้สามารถดัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ 2. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง 3. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง 4. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

บัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจงานทำให้นี่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
 แนวทางการป้องกันบัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ  
 ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  


(นายสุทธิพจน์ แสงทองพรลักษ)

ตำแหน่ง...เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล...

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  


(นายธนกร ช้างนิม)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

## แบบฟอร์ม IDP 4

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายชาคริส งามยิ่ง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) 1 เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล</li> <li>2. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม</li> <li>3. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง</li> </ol>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการครรภ์อย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ</li> <li>2. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง</li> <li>3. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง</li> <li>4. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการกรองและขั้นตอนการทำ IDP</li> </ol>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="radio"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและฝึกในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

๔๙๐๕

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายชาคริส งามยิ่ง)

ตำแหน่ง...เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล...

วันที่ 25 / ๐๙ / ๖๗



ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอนันทร์ ช้างนิม)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่ 25 / ๐๙ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาว索ภา จารุเรืองไพศาล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเตอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมครรช อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาว索ภา จารุเรืองไพศาล.....  
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... การกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องอื่นๆ และจำเป็นต่อไป.....  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... -

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาว索ภา จารุเรืองไพศาล)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน...

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายยุทธนา อนันต์มี)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์ชำนาญเมืองสุพรรณบุรี.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... ว่าที่ร้อยตรีทิวกร จันทร์เวียง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถถือใบอนุญาตในการใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... ว่าที่ร้อยตรีทิวกร จันทร์เวียง.....  
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... การกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องอื่นๆ และจำเป็นต่อไป.....  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... - .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(ว่าที่ร้อยตรีทิวกร จันทร์เวียง)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล...

วันที่..... / ..... / .....

  
ผู้บังคับบัญชา.....

(นายยุทธนา อนันตมี)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเมืองสุพรรณบุรี.....

วันที่..... / ..... / .....

กลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายกฤตญา ศรียอดแสง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติหน้าที่รับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเตอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายกฤษฎา ศรียอดแสง.....  
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องอื่นๆ และจำเป็นต่อไป.....  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....-

ผู้รับการพัฒนา.....นายกฤษฎา ศรียอดแสง

(นายกฤษฎา ศรียอดแสง)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล...

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายยุทธนา อนันตมี

(นายยุทธนา อนันตมี)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเมืองสุพรรณบุรี.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## แบบฟอร์ม IDP 4

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายรุ่ง กายแก้ว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) 1 เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตามสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	1. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล 2. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความดีทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้าม ระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม 3. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	○ เป็นไปตามแผน	○ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	1. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ 2. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง 3. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง 4. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	○ เป็นไปตามแผน	○ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล..... นายรุ่ง กายแก้ว.....

หน้า 1

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... การกิจกรรมทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายนอกหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... -

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายรุ่ง กายแก้ว)

ตำแหน่ง....เจ้าพนักงานสัตวบาล..

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายบริราสาท ศรีเมรา)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าไซ รักษาราชการแทน...

ปศุสัตว์อำเภอเดิมบางนางบัวฯ

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

หน้า 2

## แบบฟอร์ม IDP 4

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพิชามณฑุ แต้มบุญนาค.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) 1 เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเตอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล</li> <li>2. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห่วงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม</li> <li>3. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง</li> </ol>	<input checked="" type="radio"/> เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="radio"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการครรช อย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ</li> <li>2. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง</li> <li>3. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง</li> <li>4. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP</li> </ol>	<input checked="" type="radio"/> เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="radio"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพิชามณฑ์ แต้มบุญนาค.....

หน้า 1

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวพิชามณฑ์ แต้มบุญนาค)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสตวบฯ..

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายปราสาท ศรีโนรา)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าไซ รักษาราชการแทน...

ปศุสัตว์อำเภอเดิมบางนางบัวฯ

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

หน้า 2

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล..... ว่าที่ ร.ต.ธนกร วิทยาจิตราภิเษก.....

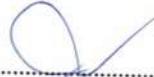
ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) 1 เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติดน้ำหนึ่งใจเดียวในการยุคดิจิทัล	1. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล 2. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความเสี่ยงทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห่วงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม 3. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	○ เป็นไปตามแผน	○ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมครรช อย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	1. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ 2. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง 3. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง 4. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการวางแผนและขั้นตอนการทำ IDP	○ เป็นไปตามแผน	○ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....ว่าที่ ร.ต.ธนกร วิทยาจิตราภัย.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....หน้า 1  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความดังใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
 .....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....ว่าที่ ร.ต.ธนกร วิทยาจิตราภัย  
 (ว่าที่ ร.ต.ธนกร วิทยาจิตราภัย)  
 ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล..  
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
  
 (นายปริสาท ศรีเมรา)  
 ตำแหน่ง....ปศุสัตว์ชำนาญคนองหญ้าไช รักษาการแทน...  
 ปศุสัตว์ชำนาญเดิมบางนางบัว  
 วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายทัยรัตน์ สิทธิทูล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายทัยรัตน์ สิทธิทูล

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....-

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....-

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ .....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

ทักษิณ สิทธิทูล

(นายทัยรัตน์ สิทธิทูล)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

อ. พ.

(นายอภิชาติ นิติคิริ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอค่านช้าง.....

วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสรวยุทธ โสมนัส

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถถือวิชาสถานการณ์การใช้งานอินเตอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการครรช อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสรายุทธ โสมนัส

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ .....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(นายสรายุทธ โสมนัส)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชาติ นิติศิริ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอต่านช้าง.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาว นารีรัตน์..สถาเดอี้ยม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห่วงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="radio"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการกรader และขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="radio"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนารีรัตน์ สอาดເອີມ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและเฝ้ารู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....

.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....-

ผู้รับการพัฒนา.....*นารีรัตน์ สอาดເອີມ*

(นางสาวนารีรัตน์ สอาดເອີມ)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....*นายราเมศ ໄປສุวรรณ*

(นายราเมศ ໄປສุวรรณ)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์ชำนาญการ.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมภพ ตรงดี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเตอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทรรศน์การกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมภพ ตรงดี.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค .....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....-

ผู้รับการพัฒนา.....นายสมภพ ตรงดี

(นายสมภพ ตรงดี)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสตวบาล.....

วันที่...../...../.....

  
ผู้บังคับบัญชา.....

(นายราเมศ ไข่สุวรรณ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอบางปาน้ำ.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุชาติ จันทร์เพญ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุชาติ จันทร์เพ็ญ.....  
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
 ....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุชาติ จันทร์เพ็ญ)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายรามศ ไข่สุวรรณ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอบางปาน้ำ.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายกิตติภพ ห้อมจารย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเตอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห่วงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายกิตติภพ ห้อมจารย่า.....  
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
 ....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายกิตติภพ ห้อมจารย่า)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายราเมศ ไชสุวรรณ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอบางปะน้ำข้า.....

วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....  
**นาง จิตรา วงศ์ทิพย์**

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถถืออิบายสถานการณ์การใช้งานอินเตอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....  
**นาย มนต์ธีร์ ธรรมนิติ**

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... การกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
**นาย มนต์ธีร์ ธรรมนิติ**  
 ตำแหน่ง.....  
**พนักงานครัว**

วันที่..... / ..... / .....

ผู้บังคับบัญชา.....  
  
**(นายบุญเสริม กลืนหอม)**  
**ปศุสัตว์อำเภอศรีประจันต์**  
 ตำแหน่ง.....

วันที่..... / ..... / .....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวกาน กะมูล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติหน้าที่รับข้อมูลการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทรัพยากรถึงการทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

นางสาว ใจดี ใจดี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... การกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายนอกหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีความตั้งใจและฝ่ายในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... -

ผู้รับการพัฒนา.....

ก.

นางสาว ใจดี ใจดี

ตำแหน่ง..... ผู้ช่วยครุภัณฑ์

วันที่..... /..... /.....

ผู้บังคับบัญชา.....

✓

(นายบุญเสริม กลิ่นหอม)

ตำแหน่ง..... ปลัดสัตว์อำเภอศรีประจันต์

วันที่..... /..... /.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๑-๓)

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล... นาง จิตาวดี ก้าว

12/12/29

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติดำรงสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถถืออิบายสถานการณ์การใช้งานอินเตอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทรรศน์การกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายกิตติ์กฤต วงศ์ชาติ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... การกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... -

ผู้รับการพัฒนา.....

กิตติ์กฤต

ตำแหน่ง.....  
เจ้าหน้าที่งานสัมภาษณ์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

VJK

(นายบุญเสริม กถินหนอง)  
ตำแหน่ง.....  
ปลัดสตว์อำเภอศรีประจันต์

วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวสันต์ บุญศรี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติหน้าที่รับข้อมูลข่าวสารการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวันต์ บุญศรี.....  
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและฝ่ารุ้นในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวันต์ บุญศรี)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุเทพ ตันสุวรรณ)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์ชำนาญคนเจดีย์.....

วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายบุรุษ เพียรชัยภูมิ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติหน้าที่รับข้อมูลข้อมูลดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการครรช อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อบรรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายบุรุษ เพียรชัยภูมิ.....  
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและฝ่ารุ้นในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
 .....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายบุรุษ เพียรชัยภูมิ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสตัวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุเทพ ตันสุวรรณ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์ชำนาญดอนเจดีย์.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวรัชดา นันท์แก้ว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัตินำหนาราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเตอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห่วงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการครุภูมิ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบริการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวรัชดา นนท์แก้ว.....  
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจกรรมทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
 .....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวรัชดา นนท์แก้ว)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล..

วันที่.....๒๔...../.....ก.ค...../....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพิพัฒน์ เพชรรัตน์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์ชำนาญพื้นเมือง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๔

ชื่อ - นามสกุล.....นายเฉลิมพล วัฒนไกร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องหึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการครรช อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายเฉลิมพล วัฒนไกร.....  
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและฝ่ารู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
 .....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเฉลิมพล วัฒนไกร)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล..

วันที่.....๒๔...../.....ก.ค...../....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพิพัฒน์ เพชรรัตน์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์ชำนาญอาชีวศึกษา.....

วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอภิรักษ์ ปานเพชร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเตอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห่วง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการครรช อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอภิรักษ์ ปานเพชร.....  
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและเฝ้าระวังในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
 .....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....-

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอภิรักษ์ ปานเพชร)

ตำแหน่ง...เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล..

วันที่.....๒๔...../.....ก.ค...../....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพิพัฒน์ เพชรรัตน์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนิษฐ์ สว่างศรี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติดิจิทัลสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ห้องห้องระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนิษฐ์ สว่างศรี.....  
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจกรรมทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและฝึกฝนในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
 .....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(..... นายธนิษฐ์ สว่างศรี .....)

ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

วันที่... ๑ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

( นายแผน สนธิรัตน์ .....)

ตำแหน่ง.....

วันที่... สิงหาคม / ๒๕๖๗ / .....

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอภิญญา ทองโสภา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติหน้าที่รับข้อมูลข้อมูลทางดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อชับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอภิญญา ทองโสภา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจกรรมทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค .....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) .....มีความตั้งใจและฝึกฝนในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
.....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....-

ผู้รับการพัฒนา.....

(..... นางสาวอภิญญา ทองโสภา .....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัมภาระ

วันที่..... ๑ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(..... นายแผน สุนทรภิวัต .....

ตำแหน่ง..... ปลัดสัตว์ชำนาญาก

วันที่..... ๑ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวชิรินทร์ แต่งนิม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ห้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติดำรงรับข้อมูลการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องเพ่งระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวชิรินทร์ แตงนิม.....  
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ การพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
 .....ที่เกี่ยวข้องจะดำเนินต่อไป.....  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (.....นายวชิรินทร์ แตงนิม.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานสัตวบาล  
 วันที่.....๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (.....นายแพน สุนทรภิวัต.....)

ตำแหน่ง.....ปลัดวุฒิอาเภอสามชุก  
 วันที่..... สิงหาคม ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

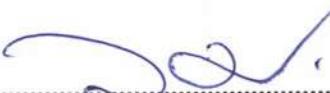
ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล .....นายวุฒิชัย คงขม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติดน้ำหนักข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวุฒิชัย คงชม.....  
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจกรรมทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและเฝ้ารู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
 ....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
  
 (นายวุฒิชัย คงชม)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๑๙ / ๐๙ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  
  
 (นายธีระพงษ์ จรรยาธน์)  
 ปคส.ตัวว่าฯ เกือบถูกทาง

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑ / ๐๙ / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมยศ โถมา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถถอยหลังสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมยศ โถมา.....  
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและฝ่ารุนในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ การพัฒนาทักษะอื่นๆ .....  
 .....ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสมยศ โถมา)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๑ / พ.ศ. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุรเชษฐ์ จริยารังษีวนน์)

ตำแหน่ง..... ปลัดสัตว์อำเภออู่ทอง .....

วันที่ ๑ / พ.ศ. / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๑๑-๓)

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิเชียร ใจมั่น.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติดำเนินการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิเชียร ใจมั่น.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและฝ่ารุ้นในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....-

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวิเชียร ใจมั่น)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสตวบาล.....

วันที่.....๕...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายปราสาท ศรีโมรา)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์ชำนาญคนองหญ้าไซ.....

วันที่.....๕...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๗....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายบุญรอด อินสว่าง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการกรader และขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายบุญรอด อินสว่าง.....  
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ภารกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้เวลาภายหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและใฝ่รู้ในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....-

ผู้รับการพัฒนา..... พ.ด. ๘๐๑ อินสว่าง

(นายบุญรอด อินสว่าง)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๕...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายปราสาท ครีโมรา)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าไซ.....

วันที่.....๕...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๗....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายประภาศิษ พุทธโกศา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑ เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติดินสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล ๒. เพื่อให้ทราบทราบถึงการกระทำที่เป็นความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องห้ามระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๓. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑. เพื่อให้สามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่ถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ ๒. เพื่อรับรู้และเข้าใจความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๓. เพื่อรับรู้และเข้าใจประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง ๔. เพื่อรับรู้และเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการทำ IDP	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพัฒนารายบุคคลที่เหมาะสม เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนการพัฒนารายบุคคลต่อไป

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายประภาศิ特 พุทธโกска.....

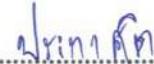
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การกิจงานทำให้ไม่สามารถเรียนรู้เพื่อการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการเรียนรู้เพื่อพัฒนา โดยใช้วิถีทางหลังเสริจสิ้นการปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจและเฝ้าระวังในการพัฒนา ทำให้มีทักษะและประสบการณ์ในการเรียนรู้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาทักษะอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....



(นายประภาศิ特 พุทธโกска)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสตวบาล.....

วันที่.....๕...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....



(นายราสาท ศรีโมรา)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์ชำนาญช่างหญ้าไช.....

วันที่.....๕...../.....ก.ค...../.....๒๕๖๗....

กลุ่มพัฒนาบุคคลการ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)