



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๕๕๕-๕๔๖๖

ที่ สพ.๐๐๐๘/ว ๓๑๓๖

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ปศอ.ทุกอำเภอ

ด้วยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี ได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ด้วยวิธีการเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) และวิธีการมอบหมายงาน (Delegation) ให้บุคลากรของหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรีดำเนินการ โดยมีกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรีจึงได้ส่งรายละเอียดโครงการ พร้อมด้วยรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย แผนการดำเนินงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว อนึ่ง การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) หลักสูตร “แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ” สามารถดำเนินการได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินการต่อไป

(นายเยี่ยม คงสวัสดิ์)
ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๕๕๕-๕๕๖๖

ที่ สพ.๐๐๐๘/-

วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จ
ในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตามที่กรมปลัดกระทรวง ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร (ตัวชี้วัดบังคับ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา น้ำหนักร้อยละ ๕) โดยกองการเจ้าหน้าที่ในฐานะผู้รับผิดชอบกำกับดูแลตัวชี้วัดดังกล่าว ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๖) ให้ทราบแล้ว นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดกระทรวง ในฐานะผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดังกล่าว ได้จัดทำโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) และได้พิจารณาคัดเลือกวิธีการเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) และวิธีการมอบหมายงาน (Delegation) เป็นการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในรอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ กำหนดดำเนินการในระหว่างเดือนพฤษภาคม - วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ เป้าหมายผู้ได้รับการพัฒนารวม ๔๒ ราย แยกเป็นข้าราชการ ๑๙ ราย และพนักงานราชการ ๒๓ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามผู้อนุมัติโครงการในเอกสารโครงการฯ ที่เสนอแนบมาพร้อมนี้

(น.ส.สุกานดา พนมศักดิ์)
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

(นายชัยวัฒน์ กลิ่นลอย)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดกระทรวง

๓๑ พ.ค. ๒๕๖๖

โครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice)
(ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖)
เรื่อง การพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี
ผ่านสื่อระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปี ๒๕๖๖
ภายใต้แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
และ เรื่อง การมอบหมายงาน (Delegation) ให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กรมปศุสัตว์โดยกองการเจ้าหน้าที่ แจ้งประสานหน่วยงานให้ดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ (เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖) โดยให้จัดทำแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล พร้อมทั้งดำเนินการและรายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล มีหลักฐานประกอบการรายงาน ทั้งนี้ ตามเงื่อนไขการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล กำหนดให้ข้าราชการและพนักงานราชการทุกคนในหน่วยงานต้องได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัลอย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง (สามารถวางแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลในหน่วยงานรอบการประเมิน ๑/๒๕๖๖ หรือ ๒/๒๕๖๖ รอบใดรอบหนึ่ง)

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี ในฐานะผู้รับผิดชอบกำกับดูแลตัวชี้วัดดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) เรื่อง การพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี ผ่านสื่อระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปี ๒๕๖๖ และ เรื่อง การมอบหมายงาน (Delegation) ให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามรายละเอียดตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรภายในหน่วยงาน เป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรได้ใช้ความรู้ความสามารถในการทำงาน

๒.๒ เพื่อให้เกิดการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานภายในองค์กร

๒.๓ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ใหม่ๆ และเกิดการคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๔๒ ราย แยกเป็น

- ข้าราชการ ๑๙ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๕๒.๓๘ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

- พนักงานราชการ ๒๓ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

รายชื่อตามเอกสารแนบท้ายโครงการ

๔. รายละเอียดวิธีการดำเนินงาน

๔.๑ ผ่านสื่อระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) หลักสูตร “แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ” (Open Government Data Guideline) จำนวน ๑.๓๐ ชั่วโมง

- วัตถุประสงค์
๑. เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ
 ๒. เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำความรู้เกี่ยวกับแนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้
- ประเด็นสำคัญ
๑. บทนำ
 ๒. ประเภทความสัมพันธ์ของข้อมูล
 ๓. การเตรียมข้อมูลเพื่อเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ
 ๔. การพิจารณาชุดข้อมูลคุณภาพสูง
 ๕. ขั้นตอนการเปิดเผยข้อมูล
 ๖. การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐผ่านศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐ

เทคนิคการฝึกอบรม การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

วิทยาการ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)

การประเมินผล

๑. ผลคะแนนหลังจากฝึกอบรมทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
๒. ใบประกาศนียบัตร

๔.๒ การมอบหมายงาน (Delegation) ให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี โดยให้บุคคลเป้าหมาย ร่วมกันจัดทำสรุปผลการปฏิบัติราชการของจังหวัดสุพรรณบุรี และกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และนำเสนอให้ที่ประชุมข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฯ ประจำเดือนทราบ

๕. สถานที่ดำเนินการ

๕.๑ การเรียนรู้ด้วยตนเอง e-Learning (สถานที่ตามความเหมาะสม)

๕.๒ การมอบหมายงาน (Delegation) ใช้ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี เป็นสถานที่นำเสนอผลงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖

๗. วิทยาการและเทคนิคการฝึกอบรม

การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)

๘. ที่ปรึกษาโครงการ

นายเยี่ยม คงสวัสดิ์ ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายชยวัฒน์ กลิ่นลอย หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

รายชื่อกลุ่มเป้าหมาย
โครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice)
(ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๖)
เรื่อง การพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการ และพนักงานราชการ สำนักงานปลัดรัฐจังหวัดสุพรรณบุรี
ผ่านสื่อระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปี ๒๕๖๖
ภายใต้แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปลัดรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
และ เรื่อง การมอบหมายงาน (Delegation) ให้บุคลากรสำนักงานปลัดรัฐจังหวัดสุพรรณบุรี

ข้าราชการ

จำนวน ๑๙ ราย แยกเป็น

โดยการเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) หลักสูตร“แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ” จำนวน ๑๔ ราย ได้แก่

๑. น.ส.พัชนี	ชนิษฐวงศ์	ตำแหน่ง	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
๒. นายไชยญา	เจริญสวัสดิ์	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๓. นายยุทธนา	อนันต์มี	ตำแหน่ง	ปลัดรัฐอำเภอเมืองสุพรรณบุรี
๔. นายกิติ	อุทัยพร	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๕. น.ส.ธินิดา	ชโลธร	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๖. นายราเมศ	ไชสุวรรณ	ตำแหน่ง	ปลัดรัฐอำเภอบางปลาม้า
๗. นายบุญเสริม	กลินหอม	ตำแหน่ง	ปลัดรัฐอำเภอศรีประจันต์
๘. นายสุเทพ	ตันสุวรรณ์	ตำแหน่ง	ปลัดรัฐอำเภอดอนเจดีย์
๙. นายโพธิ์ทอง	พิจงาม	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๑๐. นายพิพัฒน์	เพชรรัตน์	ตำแหน่ง	ปลัดรัฐอำเภอสองพี่น้อง
๑๑. นายแผน	สุนทรวิภาต	ตำแหน่ง	ปลัดรัฐอำเภอสามชุก
๑๒. น.ส.ญาณิศา	ประกอบการ	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๓. นางสุนิสา	อาภาเกสัช	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๔. นายปราสาท	ศรีโมรา	ตำแหน่ง	ปลัดรัฐอำเภอหนองหญ้าไซ

และ วิธีการมอบหมายงาน (Delegation) จำนวน ๕ ราย ได้แก่

๑. นายชยวัฒน์	กลินลอย	ตำแหน่ง	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ
๒. น.ส.นุชนาฏ	นาคคง	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๓. นายวิกรมเศวร์	มาลัย	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๔. นายวินัย	บุญชุม	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๕. นายประธง	อินทา	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

พนักงานราชการ

จำนวน ๒๓ ราย

โดยการเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) หลักสูตร “แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ” ได้แก่

๑. น.ส.ดาวเรือง	นิลบุญ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒. นายธวัชชัย	รักแสง	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓. นายสุชาติ	อาจหาญ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔. นายบุญเลิศ	ดุ่มนิลกาล	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๕. นายไกรสร	มากระจัน	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๖. นายวิชัย	ลิมปรีชดาวงศ์	ตำแหน่ง	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๗. นายสุทัศน์	ศรีวิเศษ	ตำแหน่ง	นักวิชาการสัตวบาล
๘. นายชาคริส	งามยิ่ง	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๙. ว่าที่ ร.ต.ทิวากร	จันทร์เวียง	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๐. นายรุ่ง	กายแก้ว	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๑. ว่าที่ ร.ต.ธนกร	วิทยาจิตเกษม	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๒. นายทัยรัตน์	สิทธิทูล	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๓. นายสุชาติ	จันทร์เพ็ญ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๔. นายสมภพ	ตรงดี	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๕. นายสุจิน	ทองมูล	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๖. นายกิตติศักดิ์	เมฆฉาย	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๗. นายบุรุษ	เพียรชัยภูมิ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๘. นายเฉลิมพล	วัฒนไกร	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๙. นายอภิรักษ์	ปานเพชร	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๐. นายระวิทย์	สว่างศรี	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๑. นายสมยศ	โตมา	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๒. นายวิเชียร	ใจมั่น	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๓. นายบุญรอด	อินสว่าง	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล

กำหนดการโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice)

(ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๒/๒๕๖๖)

เรื่อง การพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการ และพนักงานราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสุพรรณบุรี

ผ่านสื่อระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปี ๒๕๖๖

ภายใต้แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปลัด พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

และ เรื่อง การมอบหมายงาน (Delegation) ให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงสุพรรณบุรี

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					
		เม.ย.๖๖	พ.ค.๖๖	มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖	ส.ค.๖๖	ก.ย.๖๖
๑	วางแผนพัฒนาบุคลากร	←→	→				
๒	จัดทำรายละเอียดโครงการ	←→	→				
๓	สื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การพัฒนาบุคลากร	←→	→				
๔	นำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม		←				→
๕	การนำเสนอผลงาน/ส่งเอกสารหลักฐาน		←				→
๖	การประเมินผลการเรียนรู้		←				→
๗	การติดตามการนำไปใช้ประโยชน์		←				→
๘	การรายงานผล						←→

(นายชยวัฒน์ กลิ่นลอย)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด

๑๐. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑๑. การประเมินและติดตามผล

- ๑๑.๑ การประเมินผลโครงการ
- ๑) ประเมินการเรียนรู้โดยใช้ผลคะแนนหลังการฝึกอบรมทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
 - ๒) ใบประกาศนียบัตร
 - ๓) ไฟล์ข้อมูลและเอกสารรายงานผล (การมอบหมายงาน)
- ๑๑.๒ การติดตามผลโครงการ
- แบบประเมินผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี ได้รับการพัฒนาทักษะความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง และสามารถแสดงศักยภาพในการปฏิบัติงาน

๑๒.๒ บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

๑๒.๓ เกิดมิติใหม่ในการทำงานภายในองค์กร มีการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานเป็นทีม เกิดรูปแบบการเรียนรู้ใหม่ๆ การคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ในการทำงาน โดยบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

๑๓. ผู้ประสานงาน

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

ที่ตั้ง

๒๖ หมู่ที่ ๔ ตำบลรั้วใหญ่ อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

Facebook

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี


E-mail

pspb.strategy@dld.go.th

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(น.ส.สุกานดา พนมศักดิ์)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชัยวัฒน์ กลิ่นลอย)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเยี่ยม คงสวัสดิ์)

ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี