



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๕๕๕-๕๕๖๖

ที่ สพ ๐๐๐๘/ก๕ค

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ด้วยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี ได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ด้วยวิธีการเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ให้บุคลากรของหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรีดำเนินการ โดยมีกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรีจึงได้ส่งรายละเอียดโครงการ พร้อมด้วยรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย แผนการดำเนินงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินการต่อไป

(นายเยี่ยม คงสวัสดิ์)

ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๕๕๕-๕๕๖๖

ที่ สพ ๐๐๐๘/๑๕๘

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง...การดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖..

เรียน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

ด้วยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี ได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ด้วยวิธีการเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ให้บุคลากรของหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรีดำเนินการ โดยมีกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรีจึงได้ส่งรายละเอียดโครงการ พร้อมด้วยรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย แผนการดำเนินงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินการต่อไป

(นายเยี่ยม คงสวัสดิ์)
ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๕๕๕-๕๕๖๖

ที่ สพ ๐๐๐๘/๑๕๘

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง...การดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖...
เรียน หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ด้วยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี ได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ด้วยวิธีการเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ให้บุคลากรของหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรีดำเนินการ โดยมีกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรีจึงได้ส่งรายละเอียดโครงการ พร้อมด้วยรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย แผนการดำเนินงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินการต่อไป

(นายเยี่ยม คงสวัสดิ์)
ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๕๕๕-๕๕๖๖

ที่ สพ ๐๐๐๘/๑๕๘

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ด้วยวิธีการเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ให้บุคลากรของหน่วยงานสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการ โดยมีกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจึงได้ส่งรายละเอียดโครงการ พร้อมด้วยรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย แผนการดำเนินงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินการต่อไป

(นายเยี่ยม คงสวัสดิ์)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดสุพรรณบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๕๕๕-๕๔๖๖

ที่ สพ ๐๐๐๘/ ๖๕๘

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน ปลัดอำเภอเมืองสุพรรณบุรี

ด้วยสำนักงานปลัดจังหวัดสุพรรณบุรี ได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ด้วยวิธีการเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ให้บุคลากรของหน่วยงานสำนักงานปลัดจังหวัดสุพรรณบุรีดำเนินการ โดยมีกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัด เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ สำนักงานปลัดจังหวัดสุพรรณบุรีจึงได้ส่งรายละเอียดโครงการ พร้อมด้วยรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย แผนการดำเนินงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินการต่อไป

(นายเยี่ยม คงสวัสดิ์)
ปลัดจังหวัดสุพรรณบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๕๕๕-๕๕๖๖

ที่ สพ.๐๐๐๘/๑๕๒

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน ปลัดอาวุโสเกษมเดิมนางบวช

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ด้วยวิธีการเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ให้บุคลากรของหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินการ โดยมีกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดฯ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงได้ส่งรายละเอียดโครงการ พร้อมด้วยรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย แผนการดำเนินงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินการต่อไป

(นายเอี่ยม คงสวัสดิ์)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๕๕๕-๕๔๖๖

ที่ สพ.๐๐๐๘/ว.๕๘

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน ปลัดจังหวัดอำนาจเจริญ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ด้วยวิธีการเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ให้บุคลากรของหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินการ โดยมีกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดฯ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจึงได้ส่งรายละเอียดโครงการ พร้อมด้วยรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย แผนการดำเนินงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินการต่อไป

(นายเยี่ยม คงสวัสดิ์)
ปลัดจังหวัดสุพรรณบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๕๕๕-๕๕๖๖

ที่ สพ ๐๐๐๘/ว ๕๘

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน ปลัดบัวอำเภอบางปลาหมึก

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ด้วยวิธีการเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ให้บุคลากรของหน่วยงานสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการ โดยมีกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดบัว เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจึงได้ส่งรายละเอียดโครงการ พร้อมด้วยรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย แผนการดำเนินงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินการต่อไป

(นายเยี่ยม คงสวัสดิ์)
ปลัดบัวจังหวัดสุพรรณบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๕๕๕-๕๕๖๖

ที่ สพ.๐๐๐๘/จ.๕๘

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน ปศุสัตว์อำเภอศรีประจันต์

ด้วยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี ได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ด้วยวิธีการเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ให้บุคลากรของหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรีดำเนินการ โดยมีกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรีจึงได้ส่งรายละเอียดโครงการ พร้อมด้วยรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย แผนการดำเนินงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินการต่อไป

(นายเยี่ยม คงสวัสดิ์)
ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๕๕๕-๕๕๖๖

ที่ สพ ๐๐๐๘/๖๕๘

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน ปศุสัตว์อำเภอดอนเจดีย์

ด้วยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี ได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ด้วยวิธีการเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ให้บุคลากรของหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรีดำเนินการ โดยมีกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรีจึงได้ส่งรายละเอียดโครงการ พร้อมด้วยรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย แผนการดำเนินงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินการต่อไป

(นายเยี่ยม คงสวัสดิ์)
ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๕๕๕-๕๔๖๖
ที่ สพ.๐๐๐๘/ ๑๕๑ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เรียน ปศุสัตว์อำเภอสองพี่น้อง

ด้วยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี ได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ด้วยวิธีการเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ให้บุคลากรของหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรีดำเนินการ โดยมีกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรีจึงได้ส่งรายละเอียดโครงการ พร้อมด้วยรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย แผนการดำเนินงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินการต่อไป

(นายเยี่ยม คงสวัสดิ์)
ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๕๕๕-๕๔๖๖

ที่ สพ ๐๐๐๘/ ๖๕๘

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน ปลัดอาวุโสกรมสามัญศึกษา

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ด้วยวิธีการเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ให้บุคลากรของหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินการ โดยมีกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดอาวุโส เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงได้ส่งรายละเอียดโครงการ พร้อมด้วยรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย แผนการดำเนินงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินการต่อไป

(นายเอี่ยม คงสวัสดิ์)
ปลัดอาวุโสจังหวัดสุพรรณบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๕๕๕-๕๕๖๖

ที่ สพ ๐๐๐๘/ว ๕๘

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน ปศุสัตว์อำเภออุทุมพร

ด้วยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี ได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ด้วยวิธีการเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ให้บุคลากรของหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรีดำเนินการ โดยมีกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรีจึงได้ส่งรายละเอียดโครงการ พร้อมด้วยรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย แผนการดำเนินงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินการต่อไป

(นายเยี่ยม คงสวัสดิ์)
ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๕๕๕-๕๕๖๖

ที่ สพ.๐๐๐๘/ ๑๕๕

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน ปลัดบัวอำเภอนองหญ้าไซ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ด้วยวิธีการเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ให้บุคลากรของหน่วยงานสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการ โดยมีกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดบัว เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจึงได้ส่งรายละเอียดโครงการ พร้อมด้วยรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย แผนการดำเนินงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินการต่อไป

(นายเยี่ยม คงสวัสดิ์)
ปลัดบัวจังหวัดสุพรรณบุรี



คู่มือ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร. ๐-๓๕๕๕-๕๕๖๖

ที่ สพ.๐๐๐๘/๖๕๗

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ปศอ.ทุกอำเภอ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) ภายใต้ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ด้วยวิธีการเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ให้บุคลากรของหน่วยงานสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการ โดยมีกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดฯ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจึงได้ส่งรายละเอียดโครงการ พร้อมด้วยรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย แผนการดำเนินงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินการต่อไป

(นายเยี่ยม คงสวัสดิ์)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

ตรวจ/ร่าง

พิมพ์/ทาน

.....

โครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice)

(ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๖)

เรื่อง การพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี
ผ่านสื่อระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปี ๒๕๖๖ รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๖
ภายใต้แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กรมปศุสัตว์โดยกองการเจ้าหน้าที่ แจ้งประสานหน่วยงานให้ดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) โดยให้จัดทำแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล พร้อมทั้งดำเนินการและรายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล มีหลักฐานประกอบการรายงาน ทั้งนี้ ตามเงื่อนไขการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล กำหนดให้ข้าราชการและพนักงานราชการทุกคนในหน่วยงาน ต้องได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัลอย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง (สามารถวางแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลในหน่วยงานรอบการประเมิน ๑/๒๕๖๖ หรือ ๒/๒๕๖๖ รอบใดรอบหนึ่ง)

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี ในฐานะผู้รับผิดชอบกำกับดูแลตัวชี้วัดดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) เรื่อง การพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี ผ่านสื่อระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามรายละเอียดตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรภายในหน่วยงาน เป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรได้ใช้ความรู้ความสามารถในการทำงาน

๒.๒ เพื่อให้เกิดการพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานภายในองค์กร

๒.๓ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ใหม่ๆ และเกิดการคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๔๕ ราย แยกเป็น

- ข้าราชการ ๒๒ ราย

- พนักงานราชการ ๒๓ ราย

๔. รายละเอียดเนื้อหาหลักสูตร

หลักสูตร “แนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ” (Open Government Data Guideline) จำนวน ๑.๓๐ ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ

๒. เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำความรู้เกี่ยวกับแนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

ประเด็นสำคัญ ๑. บทนำ

๒. ประเภทความสัมพันธ์ของข้อมูล

๓. การเตรียมข้อมูลเพื่อเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ

๔. การพิจารณาชุดข้อมูลคุณภาพสูง

๕. ขั้นตอนการเปิดเผยข้อมูล

๖. การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐผ่านศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐ

เทคนิคการฝึกอบรม การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

วิทยากร สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)

การประเมินผล ๑. ผลคะแนนหลังจากฝึกอบรมทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
๒. ใบประกาศนียบัตร

๕. สถานที่ฝึกอบรม

การเรียนรู้ด้วยตนเอง e-Learning (สถานที่ตามความเหมาะสม)

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖

๗. วิทยากรและเทคนิคการฝึกอบรม

การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัล (TDGA) ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)

๘. ที่ปรึกษาโครงการ

นายเยี่ยม คงสวัสดิ์ ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายชยวัฒน์ กลิ่นลอย หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑๑. การประเมินและติดตามผล

๑๑.๑ การประเมินผลโครงการ ๑) ประเมินการเรียนรู้โดยใช้ผลคะแนนหลังการฝึกอบรมทางไกล
โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

๒) ใบประกาศนียบัตร

๑๑.๒ การติดตามผลโครงการ แบบประเมินผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี ได้รับการพัฒนาทักษะความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย
กฎระเบียบ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง

๑๒.๒ บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถ
เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

๑๒.๓ บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้


๑๓. ผู้ประสานงาน

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

ที่ตั้ง ๒๖ หมู่ที่ ๔ ตำบลรั้วใหญ่ อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

Facebook สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

E-mail pspb.strategy@dld.go.th

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(น.ส.สุกานดา พนมศักดิ์)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชัยวัฒน์ กลิ่นลอย)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

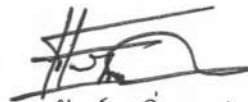
ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเอี่ยม คงสวัสดิ์)

ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

กำหนดการโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice)
(ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๑/๒๕๖๖)
เรื่อง การพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงานปลัดรัฐจังหวัดสุพรรณบุรี
ผ่านสื่อระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปี ๒๕๖๖ รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๖
ภายใต้แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปลัดรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ						
		ต.ค.๖๕	พ.ย.๖๕	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค.๖๖	
๑	วางแผนพัฒนาบุคลากร		←	→				
๒	จัดทำรายละเอียดโครงการ			←	→			
๓	สื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การพัฒนาบุคลากร		←	→				
๔	นำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม				←	→	→	
๕	การนำเสนอผลงาน/ส่งเอกสารหลักฐาน				←	→	→	
๖	การประเมินผลการเรียนรู้				←	→	→	
๗	การติดตามการนำไปใช้ประโยชน์				←	→	→	
๘	การรายงานผล						←	→



(นายชัยวัฒน์ กลิ่นลอย)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดรัฐ

รายชื่อกลุ่มเป้าหมาย

โครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice)

(ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๑/๒๕๖๖)

เรื่อง การพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและพนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี
ผ่านสื่อระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ประจำปี ๒๕๖๖ รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๖
ภายใต้แผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ข้าราชการ	จำนวน ๒๒ ราย		
๑. น.ส.ธิดา	ปานเทพ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒. น.ส.จินตนา	รักสิการ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๓. น.ส.นุชนาฏ	นาคคง	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๔. นายไตรรัตน์	โสहन	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติการ
๕. น.ส.อรอนงค์	จันทร์นมาลา	ตำแหน่ง	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
๖. น.ส.ณัฐวดี	ศรีวิเชียร	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๗. นายสุรเชษฐ์	ฉายะเจริญ	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๘. นายธนภัทร	ช่างน้อม	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๙. น.ส.ภรณ์ชนก	สุขวงศ์	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๐. น.ส.กัลย์ธิดา	อินทร์สุข	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๑. นายวิกรมเมศวร์	มาลัย	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๑๒. นายประธง	อินทา	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๑๓. นายธีระพงษ์	จริยารังษีโรจน์	ตำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภอเดิมบางนางบวช
๑๔. น.ส.ลันตา	สวนประเสริฐ	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๕. นายอภิชาติ	นิติศิริ	ตำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภอด่านช้าง
๑๖. น.ส.ปพิชญา	มูลจิตรี	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๗. น.ส.จันทร์ฉวี	ดีเสมอ	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๘. นางนภาพร	คำชุ่ม	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๙. นายณรงค์	ศรีเทพ	ตำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภออุทอง
๒๐. น.ส.สมบูรณ์	ศิลปมัธยม	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๒๑. น.ส.สไบทิพย์	ทองงาม	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๒๒. นายวินัย	บุญชุม	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
พนักงานราชการ	จำนวน ๒๓ ราย		
๑. น.ส.สุกัญญา	เหี้ยมกลาง	ตำแหน่ง	นักจัดการงานทั่วไป
๒. น.ส.สุกัญญา	กลั่นบิดา	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓. น.ส.สุกานดา	พนมศักดิ์	ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๔. น.ส.จามจรี	เข้มโสภา	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๕. น.ส.อัญชลี	จำปากุล	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๖. น.ส.ฐิตารัตน์	ศุภชุตีศรีศักดิ์	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล

๗. นายนพดล	อาจคงหาญ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๘. นายวิสูตร	สุวรรณประทีป	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๙. น.ส.รัตนาภรณ์	ขวัญอ่อน	ตำแหน่ง	นักวิชาการสัตวบาล
๑๐. นายสุทธิพนธ์	แสงทองพรลภัส	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๑. น.ส.โสภา	จารุเรืองไพศาล	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๒. นายกฤษดา	ศรียอดแสง	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๓. น.ส.พิชามณูชู้	แต้มบุญนาค	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๔. นายสรายุทธ	โสมนัส	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๕. นายกิตติภพ	หอมจรรยา	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๖. นายศิริชัย	ยาวจันทิก	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๗. น.ส.ดวงมณี	เมฆะ	ตำแหน่ง	นักจัดการงานทั่วไป
๑๘. นายวสันต์	บุญศรี	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๙. น.ส.รัชดา	นนท์แก้ว	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๐. น.ส.อิฏฐวรรณ	ทองโสภา	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๑. นายวัชรินทร์	แตงนัม	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๒. นายวุฒิชัย	คงชม	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๓. นายประกาศิต	พุทธโกศา	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล