

สรุปผลการเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

เรื่อง การปฏิบัติกิจกรรม 5ส

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ	คะแนนทดสอบความรู้ ก่อนเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ	คะแนนทดสอบความรู้ หลังเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
1	นางสาวอารีย์ สร้อยสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	7	10
2	นายธีระพงษ์ จรรย์รังษีโรจน์	สัตวแพทย์อาวุโส	6	10
3	นางสาววรรณมา ศรีเทรา	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	6	9
4	นางสาวณัฐวดี ศรีวิเชียร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	6	9
5	นายสุเชษฐ์ ฉายะเจริญ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	5	8
6	นางสาวภรณ์ชนก สุขวงศ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	5	8
7	นางสาวพัชนี ขนิษฐวงศ์	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ	7	9
8	นายสำเนา แก้วทวี	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	5	8
9	นายประเวสน์ จันทร์ลอย	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	5	8
10	นายกิติ อุ่เพชร	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	6	8
11	นายบุญเสริม กลิ่นหอม	ปศุสัตว์อำเภอศรีประจันต์	6	10
12	นายโพธิ์ทอง พึ่งงาม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	5	8
13	นางนภาพร คำชุ่ม	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	5	8
14	นายวัชร ตะศิประภา	ปศุสัตว์อำเภออุ้มทอง	5	10
15	นางสาวสมบุรณ์ ศิลปมัธยม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	6	9
16	นายวินัย บุญชุม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	6	8
17	นางสาวสุกัญญา เหมี่ยมกลาง	นักจัดการงานทั่วไป	6	10
18	นางสาวรัชฎาพร โสสุด	เจ้าพนักงานสัตวบาล	6	9
19	นายสุชาติ อาจหาญ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	5	8
20	นางสาวฐิตารัตน์ ศุภชติศรีศักดิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	6	9
21	นายสุทัศน์ ศรีวิเศษ	นักวิชาการสัตวบาล	5	8
22	นายอัสนบ บุญเมือง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	5	8
23	นางวารภรณ์ แก้วทวี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	6	8

24	ว่าที่ร้อยตรีทิวากร จันทร์เวียง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	6	9
25	นายวสันต์ บุญศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	6	7
26	นายรัชชัย รักแสง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	6	9
27	นายกิตติศักดิ์ เมฆฉาย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	5	7
28	นายรุ่ง ภายแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล	5	8
29	ว่าที่ร้อยตรีธนากร วิทยาจิตเกษม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	6	7
30	นายสุจิน ทองมูล	เจ้าพนักงานสัตวบาล	5	7
31	นายบุญรอด อินสว่าง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	6	8
32	นายเฉลิมพล วัฒนไกร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	6	8
33	นายระวิทย์ สว่างศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	5	7
34	นายวัชรินทร์ แต่งนิ่ม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	5	8
35	นายสมโภชน์ มานพ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	5	8
36	นายวุฒิชัย คงชม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	6	7
37	นายสมยศ โตมา	เจ้าพนักงานสัตวบาล	5	7
38	นายนพดล อาจคงหาญ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	5	8
39	นางสาวอมรรรัตน์ ทองสุขอิม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	6	9

หมายเหตุ : ผู้ผ่านการประเมินต้องได้คะแนน ร้อยละ 60

สรุปผลการประเมิน : ผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ จำนวน 39 คน ผ่านการประเมิน จำนวน 39 คน

ลงชื่อ.....ผู้สรุป

(น.ส.อารีย์ สร้อยสุวรรณ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(นายเยี่ยม คงสวัสดิ์)

ปลัดสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐

แบบทดสอบความรู้ก่อนเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง ชักซ้อมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติกิจกรรม ๕ส

จงเขียนเครื่องหมาย / หน้าข้อความที่ถูกต้อง เขียนเครื่องหมาย x หน้าข้อความที่ผิด

- ๑. สิ่งแวดล้อมในการทำงานดี เป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจให้แก่พนักงาน
- ๒. ลดอุบัติเหตุในการทำงาน
- ๓. มีความสิ้นเปลืองในการจัดซื้อวัสดุเกินความจำเป็น
- ๔. ลดการสูญหายของวัสดุ เครื่องมือ และอุปกรณ์ต่างๆ
- ๕. พื้นที่การทำงานเพิ่มขึ้นจากการจัดวัสดุที่เกินความจำเป็นออกไป
- ๖. เพิ่มความยุ่งยากในการทำงานมากขึ้น
- ๗. สถานที่ทำงานสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยสร้างความประทับใจให้เกิดขึ้นกับลูกค้า
- ๘. พนักงานมีการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากขึ้น
- ๙. สร้างความรู้สึกรับผิดชอบต่อองค์กรของพนักงาน
- ๑๐. เพิ่มปริมาณขยะให้กับหน่วยงาน

ชื่อผู้ทำแบบทดสอบ.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

๑๐

แบบทดสอบความรู้หลังเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง ชักซ้อมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติกิจกรรม ๕ส

จงเขียนเครื่องหมาย / หน้าข้อความที่ถูกต้อง เขียนเครื่องหมาย x หน้าข้อความที่ผิด

- _____ ๑๑. สิ่งแวดล้อมในการทำงานดี เป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจให้แก่พนักงาน
- _____ ๑๒. ลดอุบัติเหตุในการทำงาน
- _____ ๑๓. มีความสิ้นเปลืองในการจัดซื้อวัสดุเกินความจำเป็น
- _____ ๑๔. ลดการสูญหายของวัสดุ เครื่องมือ และอุปกรณ์ต่างๆ
- _____ ๑๕. พื้นที่การทำงานเพิ่มขึ้นจากการจัดวัสดุที่เกินความจำเป็นออกไป
- _____ ๑๖. เพิ่มความยุ่งยากในการทำงานมากขึ้น
- _____ ๑๗. สถานที่ทำงานสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยสร้างความประทับใจให้เกิดขึ้นกับลูกค้า
- _____ ๑๘. พนักงานมีการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากขึ้น
- _____ ๑๙. สร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของต่อองค์การของพนักงาน
- _____ ๒๐. เพิ่มปริมาณขยะให้กับหน่วยงาน

ชื่อผู้ทำแบบทดสอบ.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

แบบทดสอบความรู้ก่อนเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง ชักซ้อมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติกิจกรรม ๕ส

จงเขียนเครื่องหมาย / หน้าข้อความที่ถูกต้อง เขียนเครื่องหมาย x หน้าข้อความที่ผิด

- 1 / ๑. สิ่งแวดล้อมในการทำงานดี เป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจให้แก่พนักงาน
- 1 X ๒. ลดอุบัติเหตุในการทำงาน
- 1 X ๓. มีความสิ้นเปลืองในการจัดซื้อวัสดุเกินความจำเป็น
- 1 / ๔. ลดการสูญหายของวัสดุ เครื่องมือ และอุปกรณ์ต่างๆ
- 1 / ๕. พื้นที่การทำงานเพิ่มขึ้นจากการจัดวัสดุที่เกินความจำเป็นออกไป
- 1 / ๖. เพิ่มความยุ่งยากในการทำงานมากขึ้น
- 1 / ๗. สถานที่ทำงานสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยสร้างความประทับใจให้เกิดขึ้นกับลูกค้า
- 1 X ๘. พนักงานมีการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากขึ้น
- 1 / ๙. สร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของต่อองค์กรของพนักงาน
- 1 X ๑๐. เพิ่มปริมาณขยะให้กับหน่วยงาน

ชื่อผู้ทำแบบทดสอบ..... น.ร. อธิษฐ์ ธีระชัย ๕๖๐๖ ๕๖๕๕๕

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานควบคุมมลพิษ สำนักควบคุม

สังกัด..... สำนักควบคุมมลพิษ สำนักควบคุมมลพิษ

แบบทดสอบความรู้ก่อนเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง ชักซ้อมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติกิจกรรม ๕ส

จงเขียนเครื่องหมาย / หน้าข้อความที่ถูกต้อง เขียนเครื่องหมาย x หน้าข้อความที่ผิด

๑. สิ่งแวดล้อมในการทำงานดี เป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจให้แก่พนักงาน
๒. ลดอุบัติเหตุในการทำงาน
๓. มีความสิ้นเปลืองในการจัดซื้อวัสดุเกินความจำเป็น
๔. ลดการสูญหายของวัสดุ เครื่องมือ และอุปกรณ์ต่างๆ
๕. พื้นที่การทำงานเพิ่มขึ้นจากการจัดวัสดุที่เกินความจำเป็นออกไป
๖. เพิ่มความยุ่งยากในการทำงานมากขึ้น
๗. สถานที่ทำงานสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยสร้างความประทับใจให้เกิดขึ้นกับลูกค้า
๘. พนักงานมีการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากขึ้น
๙. สร้างความรู้สึกรู้สึกเป็นเจ้าของต่อองค์กรของพนักงาน
๑๐. เพิ่มปริมาณขยะให้กับหน่วยงาน

ชื่อผู้ทำแบบทดสอบ..... นายธีระพงษ์ จริยารังษิโรจน์.....

ตำแหน่ง..... ลี้ตวแพทย์อาวลิส.....

สังกัด..... ดง.ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี.....

แบบทดสอบความรู้ก่อนเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง ชักซ้อมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติกิจกรรม ๕ส

จงเขียนเครื่องหมาย / หน้าข้อความที่ถูกต้อง เขียนเครื่องหมาย x หน้าข้อความที่ผิด

- 1 / ๑. สิ่งแวดล้อมในการทำงานดี เป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจให้แก่พนักงาน
- 1 / ๒. ลดอุบัติเหตุในการทำงาน
- 1 X ๓. มีความสิ้นเปลืองในการจัดซื้อวัสดุเกินความจำเป็น
- 1 X ๔. ลดการสูญหายของวัสดุ เครื่องมือ และอุปกรณ์ต่างๆ
- 1 X ๕. พื้นที่การทำงานเพิ่มขึ้นจากการจัดวัสดุที่เกินความจำเป็นออกไป
- 1 / ๖. เพิ่มความยุ่งยากในการทำงานมากขึ้น
- 1 / ๗. สถานที่ทำงานสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยสร้างความประทับใจให้เกิดขึ้นกับลูกค้า
- 1 X ๘. พนักงานมีการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากขึ้น
- 1 / ๙. สร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของของต่อองค์กรของพนักงาน
- 1 X ๑๐. เพิ่มปริมาณขยะให้กับหน่วยงาน

ชื่อผู้ทำแบบทดสอบ..... น.ส. อรรษา ศรีนง

ตำแหน่ง..... พนักงานต้อนรับลูกค้า

สังกัด..... สรรพ. ๒๑๑- สรรพ. ๒๑๑

แบบทดสอบความรู้หลังเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง ชักซ้อมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติกิจกรรม ๕ส

จงเขียนเครื่องหมาย / หน้าข้อความที่ถูกต้อง เขียนเครื่องหมาย x หน้าข้อความที่ผิด

๑๑. สิ่งแวดล้อมในการทำงานดี เป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจให้แก่พนักงาน
๑๒. ลดอุบัติเหตุในการทำงาน
๑๓. มีความสิ้นเปลืองในการจัดซื้อวัสดุเกินความจำเป็น
๑๔. ลดการสูญหายของวัสดุ เครื่องมือ และอุปกรณ์ต่างๆ
๑๕. พื้นที่การทำงานเพิ่มขึ้นจากการจัดวัสดุที่เกินความจำเป็นออกไป
๑๖. เพิ่มความยุ่งยากในการทำงานมากขึ้น
๑๗. สถานที่ทำงานสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยสร้างความประทับใจให้เกิดขึ้นกับลูกค้า
๑๘. พนักงานมีการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากขึ้น
๑๙. สร้างความรู้สึกรักเป็นเจ้าของต่อองค์กรของพนักงาน
๒๐. เพิ่มปริมาณขยะให้กับหน่วยงาน

ชื่อผู้ทำแบบทดสอบ..... นภางอธวัช งามคุณธรรม

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ช่างงาน

สังกัด..... อบ. ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

แบบทดสอบความรู้หลังเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง ชักซ้อมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติกิจกรรม ๕ส

จงเขียนเครื่องหมาย / หน้าข้อความที่ถูกต้อง เขียนเครื่องหมาย x หน้าข้อความที่ผิด

- 1 / ๑๑. สิ่งแวดล้อมในการทำงานดี เป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจให้แก่พนักงาน
- 1 / ๑๒. ลดอุบัติเหตุในการทำงาน
- 1 X ๑๓. มีความสิ้นเปลืองในการจัดซื้อวัสดุเกินความจำเป็น
- 1 / ๑๔. ลดการสูญหายของวัสดุ เครื่องมือ และอุปกรณ์ต่างๆ
- 1 / ๑๕. พื้นที่การทำงานเพิ่มขึ้นจากการจัดวัสดุที่เกินความจำเป็นออกไป
- 1 X ๑๖. เพิ่มความยุ่งยากในการทำงานมากขึ้น
- 1 / ๑๗. สถานที่ทำงานสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยสร้างความประทับใจให้เกิดขึ้นกับลูกค้า
- 1 / ๑๘. พนักงานมีการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากขึ้น
- 1 X ๑๙. สร้างความรู้สึกรักเป็นเจ้าของต่อองค์การของพนักงาน
- 1 X ๒๐. เพิ่มปริมาณขยะให้กับหน่วยงาน

ชื่อผู้ทำแบบทดสอบ.....

น. นวรัตน์ ศรีนวม

ตำแหน่ง.....

เจ้าพนักงานบริหารบุคคล

สังกัด.....

สนง. ๒๒๑. กพร. ๒๒๑