

สรุปผลการประเมินติดตามการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์
เรื่อง ระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	กลุ่ม/ฝ่าย/อำเภอ	คะแนน ประเมินตนเอง	คะแนน ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1	1. นายธีระพงษ์ จรรย์รังษิโรจน์	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	4.5	4.5
2	2. นายบุญเสริม กลิ่นหอม	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุพรรณบุรี	4	4
3	3. นายปราสาท ศรีโมรา	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเดิมบางนางบวช	4	4.5
4	4. นายกิติ อุเพ็ชร	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอด่านช้าง	5	4.75
5	5. นายราเมศ ไขสุวรรณ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบางปลาม้า	5	4.5
6	6. นายพัฒนชัย สุนทรสุวรรณ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีประจันต์	3.5	4.5
7	7. นายโพธิ์ทอง พึ่งงาม	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอดอนเจดีย์	3	4.5
8	8. นายพิพัฒน์ เพชรรัตน์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสองพี่น้อง	5	4.5
9	9. นางนภาพร คำชุ่ม	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสองพี่น้อง	5	5
10	10. นายแผน สุนทรวิภาต	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสามชุก	4.5	4.5
11	11. น.ส.สมบุญ ศิลปมัธยม	สำนักงานปศุสัตว์อำเภออุทุมพร	5	5
12	12. นายวินัย บุญชุม	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าไซ	5	5
13	13. น.ส.รัชฎาพร ไสสุด	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	3.25	4.5
14	14. นางวรารณ แก้วทวี	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุพรรณบุรี	4	4
15	15. น.ส.โสภา จารุเรืองไพศาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุพรรณบุรี	3.5	4
16	16. ว่าที่ ร.ต.ทิวากร จันทรวีชัย	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุพรรณบุรี	4	4
17	17. นายรุ่ง ภายแก้ว	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเดิมบางนางบวช	4	4.5
18	18. น.ส.พิชามณซ์ แต่มบุญนาค	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเดิมบางนางบวช	4	4.5
19	19. น.ส.กษมา วงศ์เนตร	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบางปลาม้า	5	5
20	20. นายสมโภชน์ มานพ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบางปลาม้า	5	4.5
21	21. นายศิริชัย ยาวจันทิก	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีประจันต์	4	5
22	22. นายสันต์ บุญศรี	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอดอนเจดีย์	3	5
23	23. น.ส.รัชตา นนท์แก้ว	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสองพี่น้อง	5	5
24	24. นายระวิทย์ สว่างศรี	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสามชุก	4.5	4.5
25	25. น.ส.อิฏฐวรรณ ทองโสภา	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสามชุก	4.5	4.5
26	26. นายวุฒิชัย คงชม	สำนักงานปศุสัตว์อำเภออุทุมพร	5	5
27	27. นายบุญรอด อินสว่าง	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าไซ	5	5
28	28. นายประกาศิต พุทธโกศา	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าไซ	5	5

เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์

- 5 - นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก
- 4 - นำความรู้ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี
- 3 - นำความรู้ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง
- 2 - นำความรู้ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย
- 1 - นำความรู้ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

ลงชื่อ.....ผู้สรุป
(น.ส.อารีย์ สร้อยสุวรรณ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา
(นายภูษิต บวรธีราเศรษฐ์)
ปศุสัตว์จังหวัดสิงห์บุรี รักษาการแทน
ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....

ชื่อ..... ตำแหน่ง..... สังกัด.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

()

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน

ชื่อ นายธีระพงษ์ จริยาวัชรโรจน์ ตำแหน่ง สจ.เกษตรอำเภอสังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี
รักษาการแทนหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- สามารถลงโปรแกรม สัตวแพทย์ได้ - สามารถลงทะเบียน เปลี่ยนแปลง และปรับปรุงข้อมูลได้อย่างไม่ผิดพลาด	- มีประสิทธิภาพ มีประโยชน์ - ส่งผลการปฏิบัติงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นายธีระพงษ์ จริยาวัชรโรจน์)

ผู้รับการประเมิน
 สจ.เกษตรอำเภอ รักษาการแทน
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ลงชื่อ.....
 (นายภูวสิทธิ์ บวรธีราเศรษฐ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
 รักษาการแทนปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง งานทะเบียนเกษตรกร ผู้เลี้ยงสัตว์ ราชอาณาจักร

ชื่อ นางสาวรัชฎาพร โสรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สว.บ.สจ. สรรพวุฒิ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3.5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6.5	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.25	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถนำความรู้ การรับรองสัตว์ไปประกอบ การเสริมความรอบรู้เหลือจากทศรัย ในกลุ่มที่ ความรอบรู้เหลือ	- ผลงานที่กรมราชทัณฑ์ นำไปประยุกต์ใช้จนมีประโยชน์

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาวรัชฎาพร โสรัตน์)
เจ้าพนักงานสัตวบาล
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายธีระพงษ์ จริยารังษิโรจน์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ การปศุสัตว์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง รวมทำเป็นแบบฟอร์มใช้กับโรงเรียน

ชื่อ นายพรวิมล ก้อนทอง

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัด สพป.สุรินทร์ เขต 1

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ใช้ในการรณรงค์ลดอุบัติเหตุทางถนน</u>	<u>ดีเยี่ยม ลดอุบัติเหตุ</u> <u>1.2. ปี 2563</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายพรวิมล ก้อนทอง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายพรวิมล ก้อนทอง)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

สพป.สุรินทร์ เขต 1 จังหวัดสุรินทร์
ศึกษานิเทศก์

สพป.สุรินทร์ เขต 1 จังหวัดสุรินทร์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน

ชื่อ พ.ศ. วัฒน การป้องกันโรค ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตตบาล สังกัด ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>พ.ศ. วัฒน การป้องกันโรค เกษตรกร</u>	<u>ระบบทะเบียนเกษตรกร</u> <u>พ.ศ. วัฒน</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ พ.ศ. วัฒน การป้องกันโรค
นางสาว วัฒน การป้องกันโรค
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ พ.ศ. วัฒน
(นาย วัฒน)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
พ.ศ. วัฒน เกษตรกร สังกัด ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี
ร.ร. วัฒน
พ.ศ. วัฒน เกษตรกร สังกัด ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง วิเทศสัมพันธ์เพื่อยกระดับศักยภาพการแข่งขัน

ชื่อ นางสาวอรุณ แก้วท้วม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสถิติ สังกัด สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>เมื่อได้มีโอกาสไปฝึกอบรมที่</u> <u>ทำใหได้ข้อมูลที่ต้องการและแม่นยำ</u>	<u>วิเศษดีมาก</u> <u>และมุ่งมั่น</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาวอรุณ แก้วท้วม)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายชัชวาลย์ อ่อนคำ)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ผู้บังคับบัญชาจังหวัดสุพรรณบุรี
รองอธิบดีกรมการปกครอง
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ระดมทุนเพื่อเงินกองทุนโรงเรียน

ชื่อ พัชร.ศ. ทอกร จันทร์ไธสง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสังคมสงเคราะห์ สังกัด สนง.ปชส.เมืองสุพรรณบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ได้ความรู้ไปประกอบกรรณิการ์หน้าเขตรอ</u> <u>และนำพอมลมาลงรังได้อ่างคูน้ำ</u>	<u>ดีเยี่ยม</u> <u>ขอชื่นชม</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(พัชร.ศ. ทอกร จันทร์ไธสง)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายชุตานา อรอนดี)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

ผอ.สช.อ.เมืองสุพรรณบุรี ร.ร.วัดพระ...
ร.ร.วัด...
ผอ.สช.อ.เมืองสุพรรณบุรี ร.ร.วัด...

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ชื่อ นาย มาลาสาห์ อธิวิท ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด สว. มทบ. ๑๓

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>เกษตรกรที่ 75 ไร่ ทร. ลงทะเบียน 6 ไร่</u> <u>๑-7 ไร่ ๖๕ ไร่ ๖๕๑ ไร่ ๖๕๑ ไร่</u>	<u>ดีมาก</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นาย มาลาสาห์ อธิวิท)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นาย มาลาสาห์ อธิวิท)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง...ร.พ.ก. เป็น กรมการแพทย์และสาธารณสุข...

ชื่อ...นาง รุ่ง ทนแก้ว... ตำแหน่ง...เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์...สังกัด...สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>เช่น กรมการแพทย์และสาธารณสุข</u> <u>ร.พ.ก. เป็น กรมการแพทย์และสาธารณสุข</u> <u>ท่าน ได้นำไปใช้ประโยชน์</u> <u>ในการปฏิบัติงาน</u>	<u>ดีมาก</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นาง รุ่ง ทนแก้ว)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นางสาวพริ้ง งามตา)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... ความเป็นมาของเพลงชาติไทย

ชื่อ น.ศ. พิชามณี แท้สมมุติ ตำแหน่ง จพ. สีจอนา สังกัด สอ. ๑/๑๖. สุพรรณบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ภาพทรงรถถังขง ๒๕๖๓ ๐๑๗๔๙๘๙ ได้รับเงิน ๖๕๐๐ บาท เพื่อใช้ทำอาหาร	ดีมาก

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(ศาสตราจารย์ ดร. อดิสรณ์ งามวิจิตร)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(ทบกรรณพรชัย สุภต)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

[illegible]

ชื่อ นวช กิจ อยู่โพธิ์ ตำแหน่ง ทนง. รัตนพลชัยเกษตร สังกัด ธนง. ม.ป.ช. ๑๖๕๖

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.75

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถพัฒนาให้ 75 รายแล้ว มีมาโดยตลอด วางแผน ลงตัวใน 4 ปี - สามารถนำใบสมัคร มรณกรรม 75 รายมาลงกรณธรรม ความช่วยเหลือจากภาครัฐใน 4 ปี มีตามช่วย เหลือ	- เห็นตาม ผู้รับการพัฒนา - ดำเนินการ อบรม อบรม ต่อเนื่อง เพื่อพัฒนา ด้านนี้

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นาย วิจิษฐ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นาย พงษ์ศักดิ์ วัฒนพงศ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ระดมทุน/ระดมทรัพยากรผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน

ชื่อ นาย ราชเมศ ไขสุวรรณ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญาน สังกัด สำนักงานเขตสัตวแพทย์จังหวัดสุพรรณบุรี
รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอบางปลาน้ำ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- สามารถขอโมเดลกรม สัตวแพทย์ ๒๕ - ฝึกอบรม ทีมสัตว ๑๕๐๐ เลี้ยงหมู - ฝึกอบรม ทีมสัตว ๑๕๐๐ เลี้ยงหมู - สามารถขอทุน ๑๕๐๐ บาท ฝึกอบรม ๑๕๐๐ เลี้ยงหมู - สามารถขอทุน ๑๕๐๐ บาท ฝึกอบรม ๑๕๐๐ เลี้ยงหมู	- มีประสิทธิภาพ และ - สามารถประยุกต์ใช้ - ลงมือปฏิบัติได้จริง - แก้ไขปัญหา

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นาย ราชเมศ ไขสุวรรณ)
 (สัตวแพทย์ชำนาญาน)
 รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอบางปลาน้ำ

ลงชื่อ.....
 (นาย ภูวนิช บวรธีราเศรษฐ์)
 (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)
 ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี
 รักษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง: รวมบท: 1504 เกษตรกร ผู้ถือใบสำรวจของไร่

ชื่อ: ทอ. สิมิกอ์ ภรณ ตำแหน่ง: หัวหน้างานสำรวจสังกัด: สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5.	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5.	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10.	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- ดำเนินการขอใบสำรวจ 1504 เกษตรกร ผู้ถือใบสำรวจของไร่</u> <u>ไม่ชัดเจน</u> <u>- ดำเนินการขอใบสำรวจ 1504 เกษตรกร ผู้ถือใบสำรวจของไร่</u> <u>ไม่ชัดเจน</u>	<u>- มีความรู้จากการเข้าร่วมประชุม</u> <u>นักวิชาการ มาดำเนินการรับทราบ</u> <u>เกษตรกร และสามารถถ่ายทอด</u> <u>ให้เกษตรกรรับทราบได้อย่างมีประสิทธิภาพ</u> <u>ภาพ ตามแผนงานที่กำหนด</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ: ทอ. สิมิกอ์ ภรณ
 (ทอ. สิมิกอ์ ภรณ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ: นายราเมศ ไชยวรรณ
 (นายราเมศ ไชยวรรณ)
 หัวหน้างานสำรวจ
 รักษาการหัวหน้างานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง: ร. มทบ. ๑๑ เชียงใหม่ กองตรวจการฝึก เลี้ยงสัตว์และรักษาพันธุ์สัตว์

ชื่อ: น.ส. กษมา วงศ์โกลน ตำแหน่ง: เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด: สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองปาน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP: A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
= สามารถนำความรู้เรื่อง เลี้ยงสัตว์ และ รักษาพันธุ์สัตว์ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน - ประยุกต์ใช้ความรู้เรื่อง เลี้ยงสัตว์ และ รักษาพันธุ์สัตว์ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	- มีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง เลี้ยงสัตว์ และ รักษาพันธุ์สัตว์ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง เลี้ยงสัตว์ และ รักษาพันธุ์สัตว์ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ: กษมา วงศ์โกลน
(น.ส. กษมา วงศ์โกลน)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ: นายรามศ ไขสุวรรณ
(นายรามศ ไขสุวรรณ)
ผู้ตรวจประเมิน
รักษาราชการแทน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... รายละเอียด: เมื่อวันเสาร์ที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ชื่อ ชัชวาลย์ สัทธอน ตำแหน่ง วิศวกร ช่างซ่อมสังกัด กองช่าง อบ.ต.บ้านดอน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขั้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
เจ้าหน้าที่แผนก การท่องเที่ยว สสวท. ท่าเรือ เลี้ยวซ้าย ทางเข้าท่าเรือ แผนกการจัดการท่าเรือ กองท่าเรือ และกองท่าเรืออื่น ๆ กรมท่าเรือ กรมท่าเรือ	เจ้าหน้าที่ท่าเรือ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(தமிழ்நாடு) விவசாயம்

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุชาติ คล้ายสินธุ์)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... รามเกียรติ์ฉบับกรมศิลปากร ๒๕๖๑ ฉบับราชบัณฑิตยสถาน

ชื่อ ทศพรชัย ยาจันทัก ตำแหน่ง หัวหน้างานสังคมสงเคราะห์ สังกัด ชม. ๑๐๒.๑๕๑๐๑

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

[illegible]

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราได้เข้าร่วมชมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ 
(ผศ. สิรพริ้ง ชาชัยпатนา)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายสุชาติ กล้ายสินธุ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ระบบการเข้าถึงเอกสารอิเล็กทรอนิกส์

ชื่อ ทวีศักดิ์ ฝั้น-เฒ่า ตำแหน่ง จ.มอ. - หัวหน้างาน สังกัด ส.มอ. - ฝ่ายสนับสนุน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ทวีศักดิ์ ฝั้น-เฒ่า หัวหน้างาน ส.มอ. - ฝ่ายสนับสนุน	งานที่ได้รับมอบหมายให้ครบถ้วนถูกต้องตามกำหนด

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ทวีศักดิ์ ฝั้น-เฒ่า
(ทวีศักดิ์ ฝั้น-เฒ่า)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ สมเดช อินทาสด
(สมเดช อินทาสด)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ระบบท=เมียม/กษมรพ/ล้งวส/รณร/รณ

ชื่อ นาม วสธ มอสร ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน รณร สังกัด รณร ปศุสัตว์ รณร รณร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	3	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
นางนัยนา มอสร/กษมรพ/ล้งวส/รณร/รณ 11/๗/๖๖- ๕๗๐	มีประโยชน์ในการทำงานให้มากขึ้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นาม วสธ มอสร)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(สมเดช อินทาสด)
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง แผนกแผนกเกษตรกรรมและสหกรณ์

ชื่อ นางฉันทน์ เพชรรัตน์ ตำแหน่ง นักวิชาการสถานศึกษา สังกัด สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ
ศึกษาทบทวนตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอหนอง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- สามารถลงโปรแกรม เครื่องดนตรีได้ อย่างมีประสิทธิภาพ - ใช้โปรแกรม เช่น แท็บเล็ต และ เครื่องเล่น มีครบถ้วน ทดลองเล่นได้ในพื้นที่ อย่างมีประสิทธิภาพ	- มีประสิทธิภาพ และเหมาะสม เหมาะสมกับหน่วยงาน ให้รางวัลกับครูสอน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางฉันทน์ เพชรรัตน์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายภูวสิทธิ์ บวรธีราเศรษฐ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

รักษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง: ระบบการประเมินตนเองของผู้บริหารระดับต้น

ชื่อ: นางสาว กนก ตำแหน่ง: นางสาว กนก สังกัด: สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ: นางสาว กนก
(นางสาว กนก)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ: นางสาว กนก
(นางสาว กนก)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... คณะกรรมการควบคุมสัตว์ พืช และ สิ่งมีชีวิต

ชื่อ ร.ร. วิชา หน้ที่แก้ว ตำแหน่ง ค้ำพนักงานสํานาการสังกัดสำนักงาานควบคุมสัตว์ พืช และ สิ่งมีชีวิต

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- สามารถนำโปรแกรม เครื่องอ่านรหัสได้ - สามารถนำโปรแกรม สํารวจสัตว์ ในกรณีที่มีสัตว์ และ สิ่งมีชีวิตในกรง รวมทั้งสัตว์ในฟาร์มที่ได้เลี้ยงไว้มีสัตว์	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ ปฏิบัติงาน เพื่อ จัดตั้ง บังคับ และ ดูแลรักษาสัตว์ใน กรงสัตว์ ได้อย่าง ดีเยี่ยม และ มีผลดีแก่หน่วยงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(ร.ร. วิชา หน้ที่แก้ว)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(ร.ร. วิชา หน้ที่แก้ว)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

[illegible]

ชื่อ นาย ๖๖๗๗ นิสิตโรงเรียน ตำแหน่ง ข้าราชการบำนาญ สังกัด สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)		4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP.A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- เสนอแนะ คัดสรรตัวไดโนเสาร์ สู่โรงเรียน	- มีประโยชน์ ๕๗ เห็นประโยชน์ต่อโรงเรียน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นาย วัฒน สหะเทรธธาด)

ลงชื่อ.....
((นายภูวสิทธิ์ บวรธีราเศรษฐ์))
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

รื้อกิจการราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... รวมประเมินงานตามโครงการวิจัยด้วยชุดฯ ของ อบจ.บุรีรัมย์
 ชื่อ... นายประสิทธิ์ ตำแหน่ง... ผู้อำนวยการศูนย์ฯสังกัด... ศูนย์ฯ อบจ.บุรีรัมย์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นายประสิทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์ฯ</u> <u>รวมประเมินงานตามโครงการวิจัยด้วยชุดฯ ของ อบจ.บุรีรัมย์</u>	<u>นายประสิทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์ฯ</u> <u>รวมประเมินงานตามโครงการวิจัยด้วยชุดฯ ของ อบจ.บุรีรัมย์</u> <u>100%</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหายุ่งเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นายประสิทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์ฯ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายแผน สุนทรวิภาต)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....ระบบทะเบียนเกษตรกร ผู้เก็บภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา

ชื่อ.....อ.อ. อธิวรรณา ทอจิสิต ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานคลังสินค้า สังกัด.....สำนักงานคลังสินค้าจังหวัดสมุทรสาคร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. -ระบบทะเบียนเกษตรกร ผู้เก็บภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา	สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....อ.อ. อธิวรรณา ทอจิสิต
(อ.อ. อธิวรรณา ทอจิสิต)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....อ.อ. อธิวรรณา ทอจิสิต
(อ.อ. อธิวรรณา ทอจิสิต)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง รณรงค์แม่เหล็กการพัฒนาระดับจังหวัด

ชื่อ น.ส. สมนันท์ ศิลป์มัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทคนิค สังกัด สนง.ปศอ.อุทง
ชำนาญงาน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. โครงการ <u>ธนาคารโค-กระบือ</u> เพื่อเกษตรกรตามพระราชดำริ สามารถนำความรู้ที่ได้จากโครงการมาปรับใช้ในการ เกษตรกรรมได้เป็นอย่างดี โดยเฉพาะในเรื่อง <u>การ</u> <u>ผลิตโค-กระบือ</u> โดยโครงการโค-กระบือ 9. ทำให้ได้ ได้ผลผลิตที่เพิ่มขึ้นและมีคุณภาพ และรวดเร็วจาก การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการผลิต งานดังกล่าว	<u>นำความรู้ไปปรับใช้</u> <u>ระดับต้น</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
นางสาวสมนันท์ ศิลป์มัย
(เจ้าหน้าที่เทคนิคชำนาญงาน)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
นายสุกัญญา ทวีสุข
(ปลัดอำเภออุทง)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ระดมทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรด้วยวิธี ๒ อย่างว่า ราชครูสอน

ชื่อ นามานันท์ คอชม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สารสนเทศ สารคดี สำนักงานปลัดกระทรวง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. โครงการวันระดมทุนเพื่อไปทัศนศึกษา สามารถนำความรู้อะไรจากการใช้ระดมทุนมาเขียนเอกสารกรณีศึกษาได้บ้าง ได้ใช้ใช้ทั้งทักษะเขียนเอกสารกรณีศึกษาให้เป็นข้อสรุปที่ถูกต้องตรงตาม และเป็นปัจจุบันมากที่สุดโดยให้ห้องทางแผนกพิเศษอื่นๆ ซึ่งส่งเสริมในการดำเนินงานให้รวดเร็วทันใจยิ่งขึ้น.	ทำได้ดีมากทีเดียว รอบนี้ 100%

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....นายอดิศักดิ์ คงขาม

(**เจ้าพนักงานสัตวบาล**)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....นายสมศักดิ์ หิรัญ

ปลัดว่าเอกอัครราชทูต

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิเสรีภาพของประชาชน

ชื่อ พรวิมล มุกดา ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหาร สังกัด สำนักบริหารศิลปวัฒนธรรม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- ให้ความสำคัญในการลงมือปฏิบัติจริง ท.เมื่อนั้น โครงการฯ ตามโครงการ - ศึกษาดูงานจากโครงการฯ สัก 1 ครั้ง - นำผลมาสู่การดำเนินงานต่อไป โครงการฯ ดังกล่าว	—

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(ทน วาไร นพคุณ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายวาระ สะศิริประภา)
 ปุศต์ห้วยหมื่นนามอักษณบุรี

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร

ชื่อ นาย ประสงค์ พุฒิสถา ตำแหน่ง คณบดีสังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร - คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร - คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร - คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นาย ประสงค์ พุฒิสถา
(นาย ประสงค์ พุฒิสถา)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นาย ประสงค์ พุฒิสถา
(นาย ประสงค์ พุฒิสถา)
ผู้ประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง วัฒนธรรมแห่งมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ชื่อ นายอนุชา อินทวัช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานวิทยุคมนาคม สังกัด สำนักงานวิทยุคมนาคม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- สามารถลงโปรแกรม สำหรับวิทยุได้ - อบรมมีประสิทธิภาพ - สามารถลงทุ้มบน เครื่องหกดะมีกับปรัง - มีคุณสมบัติอย่าง ไม่ผิดผิด	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นายอนุชา อินทวัช
(นายอนุชา อินทวัช)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายวัชร ศะศิประภา
(นายวัชร ศะศิประภา)
ปลัดวิทยุคมนาคม