

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560
 รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.2
 สมรรถนะ

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

สำนักงานปลัดกระทรวงสุพรรณบุรี

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ฝึกอบรมภายในกรม	ส่งเรียนภายนอกกรม	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
สนง.ปลัดตัวอำเภอด่านช้าง	นายพงษ์ศักดิ์ วีระพงษ์	ปลัดตัวอำเภอด่านช้าง		3	3				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปลัดตัวอำเภอด่านช้าง	นายอภิชาติ นิตศิริ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		3	3				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปลัดตัวอำเภอด่านช้าง	นายกิติ อุเพ็ชร	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		3	3				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปลัดตัวอำเภอบางปลาม้า	นายพิชัย ประทีปสุข	ปลัดตัวอำเภอบางปลาม้า		3	3				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปลัดตัวอำเภอบางปลาม้า	นายรามศ ไขสุวรรณ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		3	3				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปลัดตัวอำเภอศรีประจันต์	นายสุชาติ คล้ายสินธุ์	ปลัดตัวอำเภอศรีประจันต์		3	3				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปลัดตัวอำเภอศรีประจันต์	นายวัฒน์ชัย สุนทรสุวรรณ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		3	3				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปลัดตัวอำเภอดอนเจดีย์	นายสมเดช อินทรสศ	ปลัดตัวอำเภอดอนเจดีย์		3	3				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปลัดตัวอำเภอดอนเจดีย์	นายสุเทพ ต้นสุวรรณ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		3	3				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปลัดตัวอำเภอดอนเจดีย์	นายโพธิ์ทอง พึ่งงาม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		3	3				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปลัดตัวอำเภอสามชูก	นายแผน สุนทรวิภาต	ปลัดตัวอำเภอสามชูก		3	3				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปลัดตัวอำเภออุทอง	นายศุภวัฒน์ ทวีสุข	ปลัดตัวอำเภออุทอง		3	3				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปลัดตัวอำเภออุทอง	น.ส.สมบูรณ์ ศิลปะมัธยม	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		3	3				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปลัดตัวอำเภอหนองหญ้าไซ	นายวัชร ตะศิประภา	ปลัดตัวอำเภอหนองหญ้าไซ		3	3				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปลัดตัวอำเภอหนองหญ้าไซ	นายวินัย บุญชุม	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		3	3				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปลัดตัวอำเภอสองพี่น้อง	น.ส.รัชดา นนท์แก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล		3	3				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปลัดตัวอำเภอสองพี่น้อง	นายอภิรักษ์ ปานเพชร	เจ้าพนักงานสัตวบาล		3	3				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปลัดตัวอำเภอสองพี่น้อง	นายเฉลิมพล วัฒนไกร	เจ้าพนักงานสัตวบาล		3	3				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 18 คน												

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ฝึกอบรมภายในกรม	ส่งเรียนภายนอกกรม	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
											(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
											(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม _____ คน												

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560
รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.2
สมรรถนะ

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

สำนักงานปลัดกระทรวงสุพรรณบุรี

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)

ระดับที่คาดหวัง *(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานหน้า 4

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้งพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง