

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560
 รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)
 1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

แบบฟอร์มที่ 2.1
 ความสามารถ/ทักษะ

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
สนง.ปศุสัตว์อำเภอด่านช้าง	นายบุญเลิศ ตุ่มนิลกาล		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	มี.ย.-ก.ค.60	4
สนง.ปศุสัตว์อำเภอบางปลาม้า	น.ส.กษมา วงศ์เนตร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	มี.ย.-ก.ค.60	4
สนง.ปศุสัตว์อำเภอบางปลาม้า	นายสมโภชน์ มานพ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	มี.ย.-ก.ค.60	4
สนง.ปศุสัตว์อำเภอบางปลาม้า	นายสุชาติ จันทร์เพ็ญ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	มี.ย.-ก.ค.60	4
สนง.ปศุสัตว์อำเภอศรีประจันต์	นายศิริชัย ยาวจันทิก		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	มี.ย.-ก.ค.60	4
สนง.ปศุสัตว์อำเภอศรีประจันต์	นายสุจิน ทองมูล		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	มี.ย.-ก.ค.60	4
สนง.ปศุสัตว์อำเภอดอนเจดีย์	นายสันต์ บุญศรี		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	มี.ย.-ก.ค.60	4
สนง.ปศุสัตว์อำเภอดอนเจดีย์	นายวิเชียร บุญมาก		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	มี.ย.-ก.ค.60	4
สนง.ปศุสัตว์อำเภอสองพี่น้อง	น.ส.รัชดา นนท์แก้ว		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	มี.ย.-ก.ค.60	4
สนง.ปศุสัตว์อำเภอสองพี่น้อง	นายอภิรักษ์ ปานเพชร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	มี.ย.-ก.ค.60	4
สนง.ปศุสัตว์อำเภอสองพี่น้อง	นายเฉลิมพล วัฒนไกร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	มี.ย.-ก.ค.60	4
สนง.ปศุสัตว์อำเภอสามชุก	นายระวิทย์ สว่างศรี		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	มี.ย.-ก.ค.60	4
สนง.ปศุสัตว์อำเภอสามชุก	ว่าที่ รต.ธนกร วิทยาจิตรเกษม		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	มี.ย.-ก.ค.60	4
สนง.ปศุสัตว์อำเภอสามชุก	น.ส.อิฐวรรณ ทองโสภณ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	มี.ย.-ก.ค.60	4
สนง.ปศุสัตว์อำเภออู่ทอง	นายวุฒิชัย คงขม		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	มี.ย.-ก.ค.60	4
สนง.ปศุสัตว์อำเภออู่ทอง	นายวิกรมเมศวร์ มาลัย		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	มี.ย.-ก.ค.60	4
สนง.ปศุสัตว์อำเภออู่ทอง	นายสมยศ โตมา		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	มี.ย.-ก.ค.60	4
สนง.ปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าไซ	นายวิเชียร ใจมัน		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	มี.ย.-ก.ค.60	4
สนง.ปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าไซ	นายบุญรอด อินสว่าง		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	มี.ย.-ก.ค.60	4
สนง.ปศุสัตว์อำเภอหนองหญ้าไซ	นายประกาศิต พุทธิโกศา		เจ้าพนักงานสัตวบาล	3	4				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	มี.ย.-ก.ค.60	4
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 20 คน												

1.2 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ _____

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
												(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
												(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ___ คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้อัปบันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย