

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560
 รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)
 1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา
 สำนักงานปลัดกระทรวงสุพรรณบุรี

แบบฟอร์มที่ 2.1
 ความสามารถ/ทักษะ

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ

| กลุ่ม/ฝ่าย/งาน | ชื่อ/สกุล | ตำแหน่ง | | ระดับ ความรู้*(1) | ระดับความสำคัญ *(2) | เหตุผล ความจำเป็น | พัฒนาโดย | | | ช่วงเวลาการพัฒนา | รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ | |
|---|------------------------------|-----------|--------------------|----------------------|---------------------|----------------------|----------------|-----------------|-----------------|------------------|----------------------------------|---------------------|
| | | ข้าราชการ | พนักงานราชการ | | | | โดยรมภายในกรมฯ | ส่งรมภายนอกกรมฯ | วิธีอื่นๆ(ระบุ) | | วันที่ผ่าน | ระดับผลการพัฒนา*(3) |
| สนง.ปลัดตัวอำเภอด่านช้าง | นายบุญเลิศ ตุ่มนิลกาล | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 4 | | | | e-Learning | เม.ย.-ก.ย.60 | (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา) | |
| สนง.ปลัดตัวอำเภอบางปลาม้า | น.ส.กษมา วงศ์เนตร | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 4 | | | | e-Learning | เม.ย.-ก.ย.60 | (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา) | |
| สนง.ปลัดตัวอำเภอบางปลาม้า | นายสมโภชน์ มานพ | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 4 | | | | e-Learning | เม.ย.-ก.ย.60 | (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา) | |
| สนง.ปลัดตัวอำเภอบางปลาม้า | นายสุชาติ จันทร์เพ็ญ | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 4 | | | | e-Learning | เม.ย.-ก.ย.60 | (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา) | |
| สนง.ปลัดตัวอำเภอศรีประจันต์ | นายศิริชัย ยาวจันทิก | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 4 | | | | e-Learning | เม.ย.-ก.ย.60 | (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา) | |
| สนง.ปลัดตัวอำเภอศรีประจันต์ | นายสุจิน ทองมูล | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 4 | | | | e-Learning | เม.ย.-ก.ย.60 | (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา) | |
| สนง.ปลัดตัวอำเภอดอนเจดีย์ | นายสันต์ บุญศรี | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 4 | | | | e-Learning | เม.ย.-ก.ย.60 | (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา) | |
| สนง.ปลัดตัวอำเภอดอนเจดีย์ | นายวิเชียร บุญมาก | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 4 | | | | e-Learning | เม.ย.-ก.ย.60 | (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา) | |
| สนง.ปลัดตัวอำเภอสองพี่น้อง | น.ส.รัชดา นนท์แก้ว | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 4 | | | | e-Learning | เม.ย.-ก.ย.60 | (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา) | |
| สนง.ปลัดตัวอำเภอสองพี่น้อง | นายอภิรักษ์ ปานเพชร | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 4 | | | | e-Learning | เม.ย.-ก.ย.60 | (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา) | |
| สนง.ปลัดตัวอำเภอสองพี่น้อง | นายเฉลิมพล วัฒนไกร | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 4 | | | | e-Learning | เม.ย.-ก.ย.60 | (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา) | |
| สนง.ปลัดตัวอำเภอสามชุก | นายระวิทย์ สว่างศรี | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 4 | | | | e-Learning | เม.ย.-ก.ย.60 | (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา) | |
| สนง.ปลัดตัวอำเภอสามชุก | ว่าที่ รต.ธนกร วิทยาจิตรเกษม | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 4 | | | | e-Learning | เม.ย.-ก.ย.60 | (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา) | |
| สนง.ปลัดตัวอำเภอสามชุก | น.ส.อิฐวรรณ ทองโสภณ | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 4 | | | | e-Learning | เม.ย.-ก.ย.60 | (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา) | |
| สนง.ปลัดตัวอำเภออู่ทอง | นายวุฒิชัย คงขม | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 4 | | | | e-Learning | เม.ย.-ก.ย.60 | (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา) | |
| สนง.ปลัดตัวอำเภออู่ทอง | นายวิกรมเมศวร์ มาลัย | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 4 | | | | e-Learning | เม.ย.-ก.ย.60 | (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา) | |
| สนง.ปลัดตัวอำเภออู่ทอง | นายสมยศ โตมา | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 4 | | | | e-Learning | เม.ย.-ก.ย.60 | (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา) | |
| สนง.ปลัดตัวอำเภอหนองหญ้าไซ | นายวิเชียร ใจมัน | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 4 | | | | e-Learning | เม.ย.-ก.ย.60 | (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา) | |
| สนง.ปลัดตัวอำเภอหนองหญ้าไซ | นายบุญรอด อินสว่าง | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 4 | | | | e-Learning | เม.ย.-ก.ย.60 | (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา) | |
| สนง.ปลัดตัวอำเภอหนองหญ้าไซ | นายประกาศิต พุทธโกศา | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | 3 | 4 | | | | e-Learning | เม.ย.-ก.ย.60 | (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา) | |
| รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 20 คน | | | | | | | | | | | | |

1.2 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ _____

| กลุ่ม/ฝ่าย/งาน | ชื่อ/สกุล | ตำแหน่ง | | ระดับ ความรู้*(1) | ระดับความสำคัญ *(2) | เหตุผล ความจำเป็น | พัฒนาโดย | | | ช่วงเวลาการพัฒนา | รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ | |
|--|-----------|-----------|---------------|----------------------|---------------------|----------------------|----------------|-----------------|-----------------|------------------|----------------------------------|-------------------------------|
| | | ข้าราชการ | พนักงานราชการ | | | | โดยรมภายในกรมฯ | ส่งรมภายนอกกรมฯ | วิธีอื่นๆ(ระบุ) | | วันที่ผ่าน | ระดับผลการพัฒนา*(3) |
| | | | | | | | | | | | | (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา) |
| | | | | | | | | | | | | (บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา) |
| รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ___ คน | | | | | | | | | | | | |

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้อัปบันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย