

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

แบบฟอร์มที่ 1

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานปศุสัตว์อำเภอด่านช้าง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ		จัดอบรมภายในกรม	ส่งอบรมภายนอกกรม				จัดอบรมภายในกรม	ส่งอบรมภายนอกกรม	
1	นายพงษ์ศักดิ์ วีระพงษ์	ปศุสัตว์อำเภอด่านช้าง						สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60
2	นายอภิชาติ นิตศิริ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน						สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60
3	นายกิติ อุฬีเชษฐ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน						สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60
4	นายบุญเลิศ ตุ่มนิลกาล		เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60			

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 ช่วง ต.ค.59-มี.ค.60) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

แบบฟอร์มที่ 1

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบางปลาม้า

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ		จัดอบรมภายในกรม	ส่งอบรมภายนอกกรม				จัดอบรมภายในกรม	ส่งอบรมภายนอกกรม	
1	นายพิชัย ประทีปสุข	ปศุสัตว์อำเภอบางปลาม้า						สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60
2	นายรามศ ไขสุวรรณ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน						สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60
3	น.ส.กษมา วงศ์เณร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทัศนคติที่ติดต่อการทำงานภาครัฐ			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60				
4	นายสมโภชน์ มานพ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทัศนคติที่ติดต่อการทำงานภาครัฐ			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60				
5	นายสุชาติ จันทร์เพ็ญ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทัศนคติที่ติดต่อการทำงานภาครัฐ			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60				

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 ช่วง ต.ค.59-มี.ค.60) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

แบบฟอร์มที่ 1

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีประจันต์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ		จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ							
ข้าราชการ	พนักงานราชการ												
1	นายสุชาติ คล้ายสินธุ์	ปศุสัตว์อำเภอศรีประจันต์							สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60
2	นายวิวัฒน์ชัย สุนทรสุวรรณ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน							สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60
3	นายศิริชัย ยาวจันทิก		เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทัศนคติที่ติดต่อการทำงานภาครัฐ			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60					
4	นายสุจิน ทองมูล		เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทัศนคติที่ติดต่อการทำงานภาครัฐ			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60					

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 ช่วง ต.ค.59-มี.ค.60) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม

2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

แบบฟอร์มที่ 1

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานปศุสัตว์อำเภอดอนเจดีย์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)
		จัดอบรมภายในกรม	ส่งอบรมภายนอกกรม		จัดอบรมภายในกรม	ส่งอบรมภายนอกกรม						
ข้าราชการ	พนักงานราชการ											
1	นายสมเดช อินทรสดี	ปศุสัตว์อำเภอดอนเจดีย์						สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60
2	นายสุเทพ ตันสุวรรณ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน						สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60
3	นายโพธิ์ทอง พึ่งงาม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน						สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60
4	นายวสันต์ บุญศรี		เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60				
5	นายวิเชียร บุญมาก		เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60				

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 ช่วง ต.ค.59-มี.ค.60) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

แบบฟอร์มที่ 1

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานปลัดอาวุโสสองพี่น้อง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่น (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่น (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ		จัดอบรมภายในกรม	ส่งอบรมภายนอกกรม				จัดอบรมภายในกรม	ส่งอบรมภายนอกกรม		
1	น.ส.รัชดา นนท์แก้ว		เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60
2	นายอภิรักษ์ ปานเพชร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60
3	นายเฉลิมพล วัฒนไกร		เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60	สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 ช่วง ต.ค.59-มี.ค.60) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่น(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปลัดสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม

2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม

- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่น(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นที่ปรึกษา การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสามชุก

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)
		จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ		จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ						
1	นายแผน สุนทรวิภาต	ปศุสัตว์อำเภอสามชุก						สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60
2	นายระวิทย์ สว่างศรี		เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60				
3	ว่าที่ รต.ธนกร วิทยาจิตรเกษม		เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60				
4	น.ส.อิฐวรรณ ทองโสภาก		เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60				

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 ช่วง ต.ค.59-มี.ค.60) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดอำเภออุทอง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)
		เข้ารับภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ		จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ						
1	นายศุภวัฒน์ ทวีสุข	ปลัดอำเภออุทอง						สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60
2	น.ส.สมบุญ คิลปะมัยยม	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน						สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60
3	นายวุฒิชัย คงชม		เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ							e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60
4	นายวิกรมเศวร์ มาลัย		เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ							e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60
5	นายสมยศ โธมา		เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ							e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 ช่วง ต.ค.59-มี.ค.60) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปลัดฯเป็นผู้จัดฝึกอบรม

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดอำเภอหนองหญ้าไซ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)
		จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ		จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ						
1	นายวัชร ตรีประภา	ปลัดอำเภอหนองหญ้าไซ						สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60
2	นายวินัย บุญชุม	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน						สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน			e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60
3	นายวิเชียร ใจมั่น		เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60			
4	นายบุญรอด อินสว่าง		เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60			
5	นายประกาศิต พุทธิโกศา		เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ				e-Learning	เม.ย.-ก.ย.60			

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 ช่วง ต.ค.59-มี.ค.60) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปลัดฯเป็นผู้จัดฝึกอบรม